

ΚΟΙΝΗ ΓΝΩΜΗ



3 χρόνια
(2023, 2024, 2025)
ανενεργό για τις
Επιχειρήσεις

ΔΕΥΤΕΡΑ 29 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025 • Αριθμός Φύλλου 6756 • Έτος 44° • Τιμή Φύλλου 0,50€ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΚΥΚΛΑΔΩΝ



Παιδικές χαρές Σύρου

- ▶ Αντικατάσταση συνολικά του δαπέδου στην παιδική χαρά της Μεταμόρφωσης για να ανοίξει τις "πύλες" της από αρχές του 2026
- ▶ Μεγάλο ζήτημα η παιδική χαρά των Πευκακίων, για την οποία η Δημοτική Αρχή οφείλει να μην καθυστερεί άλλο και να δώσει λύση στο θέμα της φύλαξης, ώστε να επισκευαστεί και να επαναλειτουργήσει

▶▶ σελ. 10

Το Χαμόγελο του Παιδιού



- ▶ Σύμφωνα συνεργασίας με τον Δήμο Θήρας για πρόληψη, παιδική προστασία και άμεση κοινωνική παρέμβαση
- ▶ Κ. Γιαννόπουλος: "Το μόνο που μας έχει απομείνει ως κοινωνία είναι η συνέργεια και η συνεργασία για το καλό των παιδιών μας"

▶▶ σελ. 9

Δηλώσεις του διοικητή του Νοσοκομείου Σύρου, Σωτήρη Λαμπρόπουλου για το σοβαρό θέμα στήριξης των γιατρών

“Παγωμένο” στο δημοτικό ταμείο το επίδομα των υγειονομικών



- Δεν έχει εφαρμοστεί μέχρι σήμερα η απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Σύρου – Ερμούπολης για παροχή μηνιαίου επιδόματος προς τους δικαιούχους υγειονομικούς του “Βαρδάκειου και Πρώιου”
- Συζήτηση που μεταφέρεται μεταξύ των γιατρών και λειτουργεί αποτρεπτικά στο να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για θέσεις που προκηρύσσονται
- Από σήμερα οι αιτήσεις για δύο θέσεις καρδιολογίας και χειρουργικής στο Νοσοκομείο Σύρου
- Σ. Λαμπρόπουλος: “Το να πει ένας Δήμος πως το δίνει, αλλά δεν το έχει εφαρμόσει έως τώρα, ίσως να είναι και χειρότερο”
- “Συζητάμε για να προχωρήσουμε στην ανέγερση κατοικιών με την πολύτιμη στήριξη του Αντώνη Κομνηνού”, γνωστοποιεί ο διοικητής

▶▶ σελ. 11

Δράσεις πολιτιστικής αναβάθμισης

- ▶ Η χρονιά κλείνει με το βλέμμα στο επετειακό έτος για τα 200 χρόνια της Ερμούπολης
- ▶ Θ. Μενδρινού: “Μόνο με συλλογικότητα και σύμπνοια μπορούμε να έχουμε άριστα αποτελέσματα

▶▶ σελ. 6



Σπίτι του Άι Βασίλη

- ▶ Ο λατρεμένος Άγιος μικρών και μεγάλων έφτασε και φέτος στην Ποσειδωνία
- ▶ Η έπαυλη Τσιροπινά μεταμορφώθηκε σε ένα μεγάλο θεματικό πάρκο, δίνοντας το σύνθημα για τη διεξαγωγή μίας σειράς από μοναδικές εκδηλώσεις

▶▶ σελ. 7



Μπάσκετ

“Πέρασε” από τη Ρόδο η Μύκονος

- ▶ Το συγκρότημα του Βαγγέλη Ζιάγκου επικράτησε με 83-97 του Κολοσσού και έκανε ένα μεγάλο βήμα για την απευθείας παραμονή του

▶▶ σελ. 12



Η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,
Νίκη Κεραμέως στο 4^ο Εργασιακό Συνέδριο

“Να συνδυάσουμε την Τεχνητή Νοημοσύνη με τον ανθρώπινο παράγοντα”

Την ανάγκη συνδυασμού του ανθρώπινου παράγοντα με την Τεχνητή Νοημοσύνη για την επίτευξη των βέλτιστων αποτελεσμάτων, ανέδειξε στον χαιρετισμό που απύθνησε στο πλαίσιο του 4ου Εργασιακού Συνεδρίου με θέμα «Η Εργασία μετά την AI – ο άνθρωπος στο επίκεντρο», η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Νίκη Κεραμέως.

“Το θέμα δεν είναι πώς η τεχνολογία και η Τεχνητή Νοημοσύνη θα αντικαταστήσει τον άνθρωπο. Το θέμα είναι πώς θα συνδυαστεί ο ανθρώπινος παράγοντας με την Τεχνητή Νοημοσύνη για να επιτύχουμε τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα, πάνω από όλα για τον άνθρωπο, για την κοινωνία, για τους πολίτες”, είπε η υπουργός στην έναρξη της τοποθέτησής της.

Η ίδια υπογράμμισε τις ιδιαίτερα ευνοϊκές συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας καθώς η ανεργία βρίσκεται σε χαμηλό 17ετίας, στο 8,2%, και το πρώτο δεκάμηνο του 2025 καταγράφηκαν 188.000 νέες θέσεις εργασίας. Παράλληλα υπογράμμισε την αύξηση που έχει συντελεστεί στους μισθούς, τη μείωση στις ασφαλιστικές εισφορές αλλά και τη μεγάλη επιστροφή Ελλήνων του εξωτερικού.

“Σε αυτή τη συγκυρία, λοιπόν, ερχόμαστε να μιλήσουμε για ένα φλέγον ζήτημα, που είναι πώς θα συνδυαστεί ο ανθρώπινος παράγοντας με αυτή την



πολύ μεγάλη τεχνολογική επανάσταση”, σημείωσε η κα. Κεραμέως και εν συνεχεία μοιράστηκε τρεις σκέψεις της επί του θέματος.

Η πρώτη σκέψη αφορά στην αναβάθμιση δεξιοτήτων. Όπως επεσήμανε η κα. Κεραμέως, η Πολιτεία πρέπει να επενδύει στον άνθρωπο στην κατεύθυνση της αναβάθμισης δεξιοτήτων και της επανακατάρτισης (up-skilling, re-skilling). Με δεδομένο αυτό βρίσκεται σε εξέλιξη οριζόντιο πρόγραμμα με 500.000 ωφελούμενους το οποίο χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και αφορά στη ριζική αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση κυρίως σε ψηφιακές δεξιότητες και σε πράσινες δεξιότητες. Ήδη στο πλαίσιο αυτού του προγράμματος έχει ολοκληρωθεί η αναβάθμιση δεξιοτήτων 450.000 ωφελούμενων,

ενώ, όπως τόνισε η υπουργός, είναι σημαντικό και οι ίδιες οι επιχειρήσεις να επενδύσουν σε σχετικά προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης για το πολύτιμο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Η δεύτερη σκέψη αφορά την αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης από τον κρατικό μηχανισμό. Η υπουργός έδωσε δύο παραδείγματα αξιοποίησης της τεχνολογίας από το Υπουργείο Εργασίας. Το πρώτο παράδειγμα αφορά την ψηφιοποίηση των χειρόγραφων καρτελών ενσήμων του e-EFKA με την χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης.

“Ακούγαμε παράπονα για την ταχύτητα απονομής των κύριων συντάξεων. Έπαιρνε 500 ημέρες κατά μέσο όρο η απονομή μίας κύριας σύνταξης το 2019. Σήμερα παίρνει 42 κατά μέσο

όρο. Ψηφιοποιούμε, χάρη στη βοήθεια της Τεχνητής Νοημοσύνης, πάνω από 53 εκατομμύρια χειρόγραφες καρτέλες ενσήμων. Η σάρωση έχει ολοκληρωθεί στο 80%. Αντλούμε όλο το περιεχόμενο ψηφιακά, και ο ανθρώπινος παράγοντας μπαίνει σε περίπτωση διχογνωμίας των μηχανών”, τόνισε η υπουργός επισημαίνοντας ότι το έργο θα ολοκληρωθεί εντός του 2026 και θα επιταχύνει περαιτέρω την απονομή συντάξεων. Το δεύτερο παράδειγμα που έδωσε αφορά στην εφαρμογή «Job Match» της ΔΥΠΑ η οποία έχει την ικανότητα να συνδυάζει τα δεδομένα που εισάγουν οι πολίτες που αναζητούν δουλειά (τόπος, ύψος απολαβών, ειδικότητα κ.α) με τα κριτήρια των επιχειρήσεων που αναζητούν εργαζόμενους.

Η τρίτη σκέψη αφορά την ανάγκη συνεργασίας κυβέρνησης και εθνικών κοινωνικών εταιρών προκειμένου να προστατευθεί ο ανθρώπινος παράγοντας και παράλληλα να γίνει η καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η Τεχνητή Νοημοσύνη. Η υπουργός παρέπεμψε στην πρόσφατη ιστορική εθνική Κοινωνική Συμφωνία που επιτεύχθηκε μεταξύ κυβέρνησης και κοινωνικών εταιρών για την ενίσχυση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και σημείωσε ότι “ένας τέτοιος ριζικός μετασχηματισμός όπως είναι η Τεχνητή Νοημοσύνη είναι ένα από τα θέματα εκείνα τα οποία οφείλουμε να συζητάμε

όλοι μαζί, Πολιτεία και Εθνικοί Κοινωνικοί Εταίροι”.

Κλείνοντας τον χαιρετισμό της, η κα. Κεραμέως αναφέρθηκε στην προσπάθεια που γίνεται για τον επαναπατρισμό Ελλήνων που έφυγαν στο εξωτερικό κυρίως την περίοδο της οικονομικής κρίσης και συγκεκριμένα στην τελευταία δράση που πραγματοποιήθηκε στην Νέα Υόρκη πριν από μερικές εβδομάδες στο πλαίσιο του «Rebrain Greece».

“Μόλις επιστρέψαμε από την 5η Δράση του Rebrain Greece στη Νέα Υόρκη, όπου ταξιδέψαμε μαζί με 35 από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς ομίλους της χώρας, οι οποίοι είναι σε αναζήτηση εξειδικευμένου προσωπικού”, είπε η υπουργός υπογραμμίζοντας την συγκινητική ατμόσφαιρα που επικράτησε στην εκδήλωση στην οποία συμμετείχαν πάνω από 1.800 Έλληνες από τις ΗΠΑ και τον Καναδά.

“Η χώρα μας σήμερα έχει να επιδείξει μοναδικές επαγγελματικές ευκαιρίες. Και αυτές αναδεικνύουμε σε αυτές τις δράσεις. Και είναι πάρα πολύ συγκινητικό ότι, σύμφωνα με τα στοιχεία της EUROSTAT, πάνω από 422.000 Έλληνες έχουν ήδη επιστρέψει την τελευταία δεκαετία. Εμείς δεν θα σταματήσουμε ως Ελληνική Κυβέρνηση και ως Υπουργείο Εργασίας να αγωνιζόμαστε για να επιστρέψει και ο τελευταίος που έφυγε τα δύσκολα χρόνια της κρίσης”, κατέληξε η υπουργός.

Διαθέσιμη η ψηφιακή εφαρμογή Μητρώου Δεξαμενών Ιδιωτικών Πρατηρίων Καυσίμων



Σε λειτουργία βρίσκεται πλέον η νέα ψηφιακή εφαρμογή του Μητρώου Δεξαμενών Πρατηρίων Παροχής Καυσίμων και Ενέργειας Ιδιωτικής Χρήσης της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων. Η

εφαρμογή αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των ελέγχων και την περαιτέρω καταστολή του λαθρεμπορίου καυσίμων.

Με κοινή απόφαση

(Α1180/2025) του υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Γεώργιου Κώστα, του αναπληρωτή υπουργού Υποδομών και Μεταφορών, Κωνσταντίνου Κυρανάκη, του υφυπουργού Ανάπτυξης, Λά-

ζαρου Τσαβδαρίδη, του υφυπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Δημήτρη Παπαστεργίου, και του διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, Γιώργου Πιτσιλή, καθορίζονται:

- τα στοιχεία που καταχωρίζονται στην εφαρμογή του Μητρώου
- οι υπόχρεοι για την καταχώριση/επικαιροποίηση των στοιχείων, οι οποίοι είναι οι:
 - κάτοχοι άδειας λειτουργίας πρατηρίου ιδιωτικής χρήσης,
 - εγκαταστάτες του συστήματος παρακολούθησης εισροών – εκροών
 - φορείς παροχής υπηρεσιών ογκομέτρησης δεξαμενών

• προθεσμία 3 μηνών για την καταχώριση των στοιχείων από τους υπόχρεους, έως και 23/3/2026

Η εφαρμογή είναι διαθέσιμη μέσω της ψηφιακής πύλης myAADE (myaaade.gov.gr), στη διαδρομή: Εφαρμογές > Τελωνειακές Υπηρεσίες ή Φορολογικές Υπηρεσίες και στη συνέχεια Συστήματα εισροών – εκροών καυσίμων > Ιδιωτικά πρατήρια υγρών καυσίμων.

Σημειώνεται ότι από τις 23/12/2025 άρχισε και η εξάμηνη προθεσμία εντός της οποίας θα πρέπει να ολοκληρωθεί η εγκατάσταση των συστημάτων παρακολούθησης και ηλεκτρο-

νικής μετάδοσης δεδομένων εισροών – εκροών στα ιδιωτικά πρατήρια (Α1176/2024 ΚΥΑ, Α1093/2025 ΚΥΑ).

Για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στην Εξυπηρέτηση Φορολογουμένων της ΑΑΔΕ, my1521:

- Τηλεφωνικά: Στο 1521 (χωρίς χρέωση), εργάσιμες ημέρες από 7:00 έως 20:00.
- Ψηφιακά: Στο my1521 (24/7), επιλέγοντας: Θέματα Τελωνείων > Καύσιμα > Συστήματα εισροών – εκροών καυσίμων > Μητρώου Δεξαμενών Ιδιωτικών Πρατηρίων Καυσίμων

Στην περιοχή του Ταξιάρχη, καθώς ο υφιστάμενος δημοτικός χώρος γεμίζει ασφυκτικά με οχήματα και μηχανές

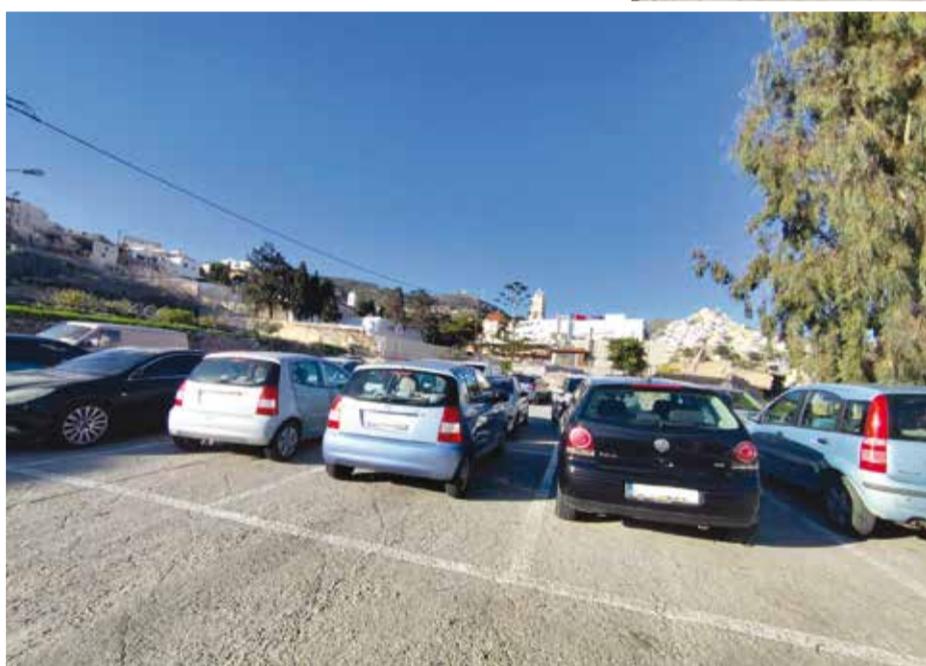
Ανάγκη για περισσότερες θέσεις στάθμευσης

Ούτε... καρφίτσα δεν πέφτει στο parking της περιοχής του Ταξιάρχη, καθώς ο αριθμός των οχημάτων και των μηχανών που σταθμεύουν στον χώρο είναι σημαντικά αυξημένος συγκριτικά με όλα τα προηγούμενα χρόνια.

Όπως διαπιστώνεται από το φωτογραφικό υλικό, οι ανάγκες για στάθμευση στην περιοχή έχουν μεταβληθεί με το πέρασμα των χρόνων και οι οδηγοί που εξυπηρετούνται από το συγκεκριμένο parking είναι περισσότεροι. Οι περίοικοι κατά καιρούς μεταφέρουν το αίτημά τους για διαμόρφωση νέου χώρου στάθμευσης στην περιοχή, προς την Κοινότητα Ερμούπολης, που με τη σειρά της, το έχει εντάξει στο τεχνικό πρόγραμμά της για το 2026.

Πρόκειται για μία σημαντική πρόταση, καθώς δεν είναι λίγοι οι οδηγοί που αναγκάζονται να μεταβαίνουν αυθαίρετα στο γεινιάζον χωράφι.

Η Δημοτική Αρχή θα πρέπει να εξετάσει το αίτημά τους και να οδηγηθεί σε προτεινόμενες λύσεις.



Ανατολή Λασιθίου

Τουριστική γέφυρα Κρήτης και Κύπρου



Η προσγείωση της πρώτης πτήσης της Cyprus Airways στο αεροδρόμιο «Νίκος Καζαντζάκης» του Ηρακλείου, δεν αποτέλεσε απλώς ένα τυπικό εναέριο «κραντεβού». Στην πραγματικότητα, σηματοδότησε την επίσημη έναρξη μιας στρατηγικής συνεργασίας ανάμεσα στις δύο μεγαλονήσους, με στόχο τη μετατροπή της παραδοσιακής ανταγωνιστικότητας σε μια ισχυρή, συμπληρωματική συμμαχία.

Ο υφυπουργός Τουρισμού της Κύπρου, Κώστας Κουμής, μιλώντας στην «ΑΝΑΤΟΛΗ», έδωσε το στίγμα αυτής της νέας εποχής. Για τον ίδιο, η καθιέρωση τακτικών πτήσεων μεταξύ Λάρνακας και Ηρακλείου είναι ο θεμέλιος λίθος για μια «κοινή γέφυρα» πάνω από τη Μεσόγειο, η οποία φιλοδοξεί να αλλάξει τον τουριστικό χάρτη, προσελκύοντας επισκέπτες από την άλλη άκρη του κόσμου.

Η συζήτηση με τον Κύπριο

υφυπουργό επικεντρώθηκε αρχικά στις άμεσες προτεραιότητες. Η βελτιωμένη αεροπορική σύνδεση επιτρέπει πλέον μια στοχευμένη εστίαση στις ειδικές μορφές τουρισμού, οι οποίες αποτελούν το «κλειδί» για τη διεύρυνση της τουριστικής περιόδου.

«Θεωρούμε ότι είναι αρκετές οι ειδικές μορφές τουρισμού στις οποίες θα μπορούσαμε να αποδώσουμε μεγαλύτερη έμφαση τα επόμενα χρόνια με σκοπό να αυξηθούν οι τουριστικές ροές από το ένα νησί προς το άλλο», τόνισε ο κ. Κουμής.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στον θρησκευτικό τουρισμό, έναν τομέα με βαθιές ρίζες και για τις δύο περιοχές.

Παράλληλα, ο συνεδριακός τουρισμός μπαίνει στο «μικροσκόπιο», καθώς η εγγύτητα και η πλέον εύκολη πρόσβαση καθιστούν την Κρήτη και την Κύπρο ένα ιδανικό δίδυμο για διεθνή συνέδρια, ικανό να συντηρήσει την κινητικότητα ακόμα και τους «δύσκολους» χειμερινούς μήνες.

Κοινά πακέτα για Κίνα και ΗΠΑ

Ωστόσο, το μακρόπνοο όραμα του κ. Κουμή εκτείνεται πολύ πέρα από τα ευρωπαϊκά σύνορα. Η στρατηγική του εστιάζει στην οικοδόμηση κοινών τουριστικών πακέτων (joint packages) που θα απευθύνονται στις λεγόμενες «Far East Markets» με αιχμή την Κίνα και τις Ηνωμένες Πολιτείες. Πρόκειται για αγορές που αυτή τη στιγμή δεν έχουν ισχυρή παρουσία ούτε στην Κύπρο ούτε στην Κρήτη, αλλά διαθέτουν τεράστιο δυναμικό.

Ο Κύπριος υφυπουργός ήταν σαφής: «Θεωρούμε ότι η οικοδόμηση κοινών πακέτων μεταξύ Κύπρου-Κρήτης — όπου το ένα νησί μπορεί να συμπληρώσει το άλλο ως προορισμοί — κοντά

σε αυτές τις αγορές, είναι ένα μεγάλο στοίχημα και ένα μεγάλο εγχείρημα». Η λογική είναι απλή: ένας ταξιδιώτης που διανύει χιλιάδες χιλιόμετρα από την Κίνα ή την Αμερική, αναζητά μια πολυεπίπεδη εμπειρία. Προσφέροντάς του τη δυνατότητα να επισκεφθεί δύο ιστορικά νησιά σε ένα ταξίδι, η ελκυστικότητα του προϊόντος αυξάνεται κατακόρυφα, προσφέροντας πραγματικό «value for money».

που διασχίζει και τα δύο νησιά, αλλά που ποτέ μέχρι σήμερα δεν έχει επιχειρηθεί η από κοινού αξιοποίησή της.

«Το μεγαλύτερο στοίχημα είναι να καταφέρουμε να πείσουμε κόσμο από άλλες χώρες να επισκεφθεί και τα δύο νησιά μαζί», σημείωσε με νόημα, υπογραμμίζοντας ότι η εμπειρία του επισκέπτη πρέπει να προβάλλεται ως «ημιτελής» αν δεν περιλαμβάνει και τους δύο σταθμούς.

σύνθετο εγχείρημα που απαιτεί χρόνο, συντονισμό αεροπορικών εταιρειών, τουριστικών πρακτόρων και κυβερνητικών φορέων. «Δεν είναι κάτι το οποίο μπορεί να δομηθεί από τη μια μέρα στην άλλη», παραδέχθηκε, συμπληρώνοντας όμως ότι «είναι ένα κεφάλαιο το οποίο επιτέλους πρέπει να ανοίξει και να ξεκινήσουμε εντατική συνεργασία».

Η προσπάθεια αυτή αποτελεί μια τουριστική καμπάνια αλλά και τη δημιουργία μιας νέας γεωπολιτικής και οικονομικής πραγματικότητας στον τουρισμό της Ανατολικής Μεσογείου. Αντί για μοναχικούς δρομείς, η Κρήτη και η Κύπρος επιλέγουν πλέον να γίνουν συνοδοιπόροι, προσφέροντας έναν κοινό προορισμό που μπορεί να σταθεί με αξιώσεις στην παγκόσμια σκηνή.

«Η Διαδρομή του Αποστόλου Παύλου»

Ως το πλέον χαρακτηριστικό παράδειγμα αυτής της ανεκμετάλλετης ευκαιρίας, ο κ. Κουμής ανέφερε τη «Διαδρομή του Αποστόλου Παύλου». Είναι μια ιστορική και θρησκευτική διαδρομή

Προκλήσεις και ρεαλισμός

Παρά το κλίμα ενθουσιασμού από το ξεκίνημα της προσπάθειας, ο κ. Κουμής δεν παρέλειψε να επισημάνει τις δυσκολίες. Η δημιουργία κοινών πακέτων για μακρινές αγορές είναι ένα

Μαγνησία

Κουρέτας: «Προστατεύουμε τον άνθρωπο δίπλα μας, σαν τον εαυτό μας»



Πρόκειται για μια απόφαση που δίνει βάρος στην ομαδική προσέγγιση για να αντιμετωπιστούν οι ανάγκες των ασθενών και των οικογενειών τους και ενισχύει την ποιότητα ζωής των πασχόντων.

Περισσότεροι από το 95% ασθενών με καρκίνο και άλλες χρόνιες ή προχωρημένες παθήσεις καρδιαγγειακά νοσήματα, χρόνια αποφρακτική πνευμονοπάθεια, φυματίωση, HIV, διαβήτης, κίρρωση, νεφροπάθειες, διάφορες μορφές άνοιας και άλλες περιπεπλεγμένες σοβαρές ασθένειες, θα μπορούσαν να λαμβάνουν Ανακουφιστική Φροντίδα στο περιβάλλον του σπιτιού τους και μόνο γύρω στο 3,5% μπορεί να χρειασθούν ανά πάσα στιγμή νοσηλεία σε εσωτερική δομή.

Για να γεφυρωθεί το χάσμα που αφορά την πρόσβαση στην Ανακουφιστική Φροντίδα θα υπάρξει συγκρότηση και λειτουργία διεπιστημονικής ομάδας υγείας, εκπαίδευση του εμπλεκόμενου προσωπικού στην ανακουφιστική φροντίδα, ανάπτυξη κλινικών και νοσηλευτικών πρωτοκόλλων, δημιουργία και εφαρμογή μηχανισμού παραπομπών, καθώς και παροχή ιατρικής, νοσηλευτικής, ψυχολογικής και κοινωνικής υποστήριξης κατ'οίκον φροντίδας σε ωφελούμενους της πιλοτικής φάσης. Τεχνικά και λειτουργικά χαρακτηριστικά της εφαρμογής του προγράμματος αποτελούν η δημιουργία και λειτουργία διαφανούς μηχανισμού παραπομπών και προτεραιοποίησης ωφελουμένων, η αξιοποίηση εργαλείων τηλεϊατρικής και ηλεκτρονικής καταγραφής δεδομένων, καθώς και η συστηματική παρακολούθηση, τεκμηρίωση και αξιολόγηση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Ο Δ. Κουρέτας

Σε δήλωσή του, ο Περιφερειάρχης Θεσσαλίας τόνισε πως η αξία της ζωής είναι η αξιοπρέπεια και ο κάθε ασθενής πιστεύει ότι την κάνει, γιατί δεν έχει τον έλεγχο, γι' αυτό και οι γνώσεις γύρω από το θέμα της ανακουφιστικής φροντίδας είναι υψίστης σημασίας. Το 95% των ασθενών με σοβαρά χρόνια νοσήματα, νοσηλεύεται στο σπίτι και όφελος για τον ασθενή και την οικογένειά του θα είναι σημαντικό.

Μέσα από το πιλοτικό πρόγραμμα, μεταξύ άλλων θα επιτευχθεί η εξοικονόμηση πόρων για το Ε.Σ.Υ. και η καλύτερη αξιοποίηση των νοσοκομειακών κλινών.

«Επάνω στο πρόγραμμα εργαζόμαστε 1,5 χρόνο σε συνεργασία με τον Σύλλογο Καρκινοπαθών και το Γενικό Νοσοκομείο, για να δημιουργήσουμε έναν μηχανισμό στήριξης που θα ενσωματώνει τις ψυχολογικές, κοινωνικές και πνευματικές πτυχές της φροντίδας των ασθενών και θα τους βοηθάει να παραμείνουν δραστήριοι. Σε αυτή τη δύσκολη περιπέτεια που βιώνει ο ασθενής, εμείς ερχόμαστε να βοηθήσουμε τους επαγγελματίες υγείας και τους κλινικούς γιατρούς για να σχεδιάζουν και να παρέχουν πιο κατάλληλη και προσανατολισμένη φροντίδα. Σεβόμαστε την προσωπικότητα του κάθε ανθρώπου και αρχή μας είναι πως όλοι οι ασθενείς ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, χρώματος, κοινωνικοοικονομικής κατάστασης πρέπει να έχουν ίση πρόσβαση σε υπηρεσίες και να δέχονται την απαιτούμενη φροντίδα. Εάν θέλουμε να θεωρούμαστε πολιτισμένοι, προστατεύουμε τον άνθρωπο δίπλα μας, σαν τον εαυτό μας», δήλωσε ο κ. Κουρέτας.

ΚΟΙΝΗ ΓΝΩΜΗ

ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΚΥΚΛΑΔΩΝ Μ.Ε.Τ. 230034

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Αεροδρόμιου 22 Ερμούπολη
841 00 Σύρος
ΤΗΛ.: 22810 86900
FAX: 22810 80349
E-mail: info@koinignomi.gr
www.koinignomi.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ - ΕΚΤΥΠΩΣΗ:

ΤΥΠΟΚΥΚΛΑΔΙΚΗ Α.Ε.
E-mail: info@typokykladiki.gr
www.typokykladiki.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ - ΜΕΤΟΧΟΣ:

Γιώργος Ιωσ. Βακόνδιος
E-mail: gvacondios@typokykladiki.gr
Κιν.: 6932309500

Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ - ΝΟΜ. ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ:

Μάριος Βακόνδιος (εσωτ. 301)
E-mail: mvac@typokykladiki.gr

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ:

Ρένα Ρούσσου (εσωτ. 201)
E-mail: rena@koinignomi.gr

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ:

Νίκος Μπορμπαντωνάκης
E-mail: nbor@koinignomi.gr
Κιν.: 6932656500

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:

Άννα-Τερέζα Δαλμυρά
E-mail: adal@koinignomi.gr
Κιν.: 6937466114

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ:

Δέσποινα Συλιβάνη
E-mail: dsyl@koinignomi.gr
Σταύρος Μαυράκης
E-mail: smavr@koinignomi.gr
Θοδωρής Καρατζούνης
E-mail: tkara@koinignomi.gr

ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ:

Μαίρη Ρώτα, Δημήτρης Σιδερής

ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ:

Παντελής Βαρθαλίτης
E-mail: pvar@koinignomi.gr

ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ:

Γιάννης Ρούσσος (εσωτ. 302)
E-mail: iroussos@typokykladiki.gr

ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: Από σταθερό 30€ • Παράδοση κατ'οίκον με ταχυδρομείο 30€
• Δημόσιες Υπηρεσίες, ΟΤΑ, Ιδρύματα, Τράπεζες 200€ • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ: 0,50€

Η Ροδιακή

Μανώλης Ανδρουλάκης: Τεράστιο το πρόβλημα με την έλλειψη αστυνομικών στα νησιά μας

Σοβαρό παραμένει το πρόβλημα της υποστελέχωσης των αστυνομικών υπηρεσιών στη Ρόδο, όπως επισημαίνει ο πρόεδρος της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Νότιας Δωδεκανήσου, Μανώλης Ανδρουλάκης, τονίζοντας πως η κατάσταση τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο είναι εντονότερη από ποτέ.

«Δυστυχώς το πρόβλημα της υποστελέχωσης συνεχίζει να υφίσταται, ίσως αυτή τη χρονική περίοδο πιο έντονα από ποτέ. Μπορεί να έχει περάσει η τουριστική περίοδος, αλλά οι πιέσεις που δημιουργήσε μια έντονη σεζόν και τα απόνερά της τα ζούμε τώρα», δηλώνει μιλώντας στη «Ροδιακή» ο κ. Ανδρουλάκης.

Όπως εξηγεί, δεκάδες αστυνομικοί εργάστηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του καλοκαιριού χωρίς να κάνουν χρήση των προβλεπόμενων αδειών τους. «Υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός συναδέλφων, ο οποίος καθ' όλη τη διάρκεια της θερινής περιόδου δεν έχει πάρει άδειες καθόλου. Οπότε και αυτοί οι άνθρωποι τώρα θα πρέπει να τις πάρουν», αναφέρει, επισημαίνοντας ότι η κατάσταση επιβαρύνεται ακόμη περισσότερο από την αποχώρηση των ενισχυτικών δυνάμεων.

«Σε συνδυασμό με την αποχώρηση των ενισχυτικών δυνάμεων, δυσχεραίνουν πολύ περισσότερο την κατάσταση».

Ο κ. Ανδρουλάκης ξεκαθαρίζει ότι το



πρόβλημα δεν μπορεί να αποδοθεί αποκλειστικά στη φετινή τουριστική περίοδο, καθώς υπήρξε ενίσχυση των υπηρεσιών. «Για τη συγκεκριμένη τουριστική περίοδο ενισχυθήκαμε ικανοποιητικά. Παρ' όλα αυτά, κάποιες λεπτομέρειες στον σχεδιασμό, αν είχαν προσεχθεί λίγο παραπάνω, θα είχαν τεράστια διαφορά στην αποδοτικότητα και στη λειτουργικότητα των υπηρεσιών».

Ιδιαίτερα αιχμηρός είναι όταν αναφέρεται στον κακό προγραμματισμό σε τοπικό επίπεδο. «Το ότι σήμερα έχουν μείνει υπηρεσίες υποστελεχωμένες, με σωρευμένα υπόλοιπα αδειών, οφείλονται σε έναν κακό σχεδιασμό που έχει γίνει και από τις τοπικές διοικήσεις και

από την τοπική ηγεσία», υπογραμμίζει, προσθέτοντας:

«Θα έπρεπε να έχει προνοηθεί ότι στο τέλος της σεζόν αυτοί οι άνθρωποι θα έρθουν εξαντλημένοι και θα ζητήσουν τις άδειές τους, ώστε να υπάρχει ένας ομαλός προγραμματισμός και να μη δημιουργούνται προβλήματα στις υπηρεσίες».

Το αποτέλεσμα, όπως λέει ο πρόεδρος της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων της περιοχής μας, είναι ορατό στην καθημερινότητα των πολιτών. «Όταν φτάνουμε στη χειμερινή περίοδο και η αστυνομική παρουσία σε κάποιες περιπτώσεις είναι μηδαμινή έως ανύπαρκτη, αντιλαμβάνεστε ότι υπάρχει σοβαρό

ζήτημα», επισημαίνει, προσθέτοντας ότι η κατάσταση αυτή είναι «συνδυασμός της υποστελέχωσης αλλά και του κακού τοπικού σχεδιασμού».

Αναφερόμενος στον ρόλο της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων, ο κ. Ανδρουλάκης ξεκαθαρίζει:

«Εμείς δεν διοικούμε. Ο ρόλος μας σαν Ένωση – Σωματείο είναι να διαφυλάττουμε τα εργασιακά δικαιώματα των μελών μας. Δεν είναι δουλειά μας να κάνουμε υποδείξεις για το πώς θα αστυνομεύεται η περιοχή».

Παρ' όλα αυτά, όπως λέει, «βλέπουμε λάθη που γίνονται, τα αναδεικνύουμε, τα επισημαίνουμε, αλλά μέχρι εκεί. Δεν έχουμε εκτελεστική αρμοδιότητα».

Ιδιαίτερη αναφορά ο κ. Ανδρουλάκης κάνει στην προκήρυξη για συνοριακούς φύλακες, χαρακτηρίζοντάς την διαχρονικό αίτημα της Ένωσης.

«Η πρόσληψη συνοριακών ήταν ένα πάγιο και διαχρονικό αίτημά μας. Το θέσαμε πρώτο σε υψηλό επίπεδο στο Υπουργείο», τονίζει, εξηγώντας ότι η Ρόδος για χρόνια είχε εξαιρεθεί, παρότι δέχεται μεταναστευτικές ροές.

Σύμφωνα με τον ίδιο, για τη Ρόδο προβλέπονται «60 συνοριακοί φύλακες που θα ασχολούνται κυρίως με το μεταναστευτικό και 40 για το αεροδρόμιο». Και προσθέτει: «Αν καλυφθούν αυτές οι θέσεις, θα είναι μια τεράστια ανάσα για την περιοχή μας. Θα αλλάξει τη μορφή

της αστυνόμευσης και τη λειτουργία των υπηρεσιών, αρκεί βέβαια να το διαχειριστούμε σωστά, με γενναίες αποφάσεις, καλό σχεδιασμό και καλή διαχείριση».

Παρά τις ελλείψεις, ο κ. Ανδρουλάκης τονίζει ότι η αστυνομία της Ρόδου έχει αποδείξει τον επαγγελματισμό της στα σοβαρά περιστατικά. «Στη σοβαρή εγκληματικότητα η αστυνομία έχει δείξει εντυπωσιακά αποτελέσματα, ακόμη και σε υποθέσεις με ελάχιστο έως καθόλου στοιχεία», σημειώνει.

Ωστόσο, το πρόβλημα εντοπίζεται στην καθημερινή αστυνόμευση. «Το κάνουμε στη μικροεγκληματικότητα, στα απλά. Ένα τεράστιο ζήτημα για τη Ρόδο είναι η στάθμευση».

Παρκάρι ο καθένας όπου βρει. Εκεί το κάνουμε. Εκεί έχουμε το μεγάλο ζήτημα», αναφέρει, εξηγώντας πως η έλλειψη αστυνομικής παρουσίας στις «μικρές» παραβάσεις επηρεάζει άμεσα την καθημερινότητα των πολιτών.

Καταλήγοντας, ο πρόεδρος της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Νότιας Δωδεκανήσου εκφράζει την εκτίμηση ότι οι πολίτες της Ρόδου δεν θα πρέπει να αισθάνονται ανασφαλείς, υπογραμμίζοντας ωστόσο την ανάγκη ενίσχυσης της εμφανής αστυνόμευσης.

«Για να βελτιωθεί η καθημερινότητα των συμπολιτών μας, θα πρέπει η αστυνομία να είναι παρούσα ακόμη και στα απλά», καταλήγει.

Πελοπόννησος

Νοσοκομείο “Άγιος Ανδρέας”: Λείπει ειδικευμένο προσωπικό

«Ούτε ένα ποτήρι νερό δεν προλαβαίνουμε να πιούμε. Προχθές έφτασε η ώρα 7 το απόγευμα για να πιώ νερό. Η κατάσταση στα Τμήματα Επειγόντων, αλλά και στην κλινική, είναι διαρκώς στο κόκκινο. Όταν έχεις στην Παθολογική 65 κλίνες και οι ασθενείς μονίμως είναι 130, πού θα τους νοσηλεύσεις;».

Ερώτημα παθολόγου του «Αγ. Ανδρέα», ο οποίος μας περιέγραψε το πεδίο μάχης που επικρατεί σε μόνιμη βάση και το οποίο φυσικά δεν μπορεί να θεραπεύσει το ηλεκτρονικό βραχιολάκι.

«Είναι μία εβδομάδα που εφαρμόζεται στο δικό μας νοσοκομείο το ηλεκτρονικό βραχιολάκι και επομένως δεν μπορούμε να έχουμε ασφαλή αποτελέσματα. Απ' ό,τι φαίνεται όμως, και από πληροφορίες και από άλλα νοσοκομεία, είναι ένα εργαλείο που βοηθάει κυρίως στην ψυχολογική στήριξη του ασθενούς που έρχεται. Είναι όπως στην τράπεζα. Γνωρίζεις ποιος αριθμός εξυπηρετείται και πότε έρχεται η δική σου η σειρά» δήλωσε στην



«Π» ο νοσηλεύτης χειρουργείου και πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων του «Αγ. Ανδρέα» Μιχάλης Στελλάτος.

Ο ίδιος πρόσθεσε: «Στην πράξη, όμως, οι ώρες αναμονής, και λέω για τα άκρως επειγόντα περιστατικά, τα οποία εξυπηρετούνται άμεσα. Εχω καταγγελίες ότι περίμεναν και μέχρι και 8 ώρες. Οτι δηλαδή επικρατούσε και πριν το ηλεκτρονικό βραχιολάκι. Κι αυτό θα συνεχιστεί, εάν δεν

αντιμετωπιστούν οι αιτίες αυτού του προβλήματος. Που σημαίνει ανάπτυξη και λειτουργία της Πρωτοβάθμιας Φροντίδα Υγείας και ανάπτυξη των περιφερειακών νοσοκομείων, ώστε να μη διακομίζονται όλα τα περιστατικά σε εμάς και στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο. Και φυσικά τα ανθρώπινα χέρια. Λείπουν ανθρώπινα χέρια ειδικευμένου προσωπικού».

Σε ό,τι αφορά τη νοσηλεία

ασθενών στο Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών, ο κ. Στελλάτος επαναφέρει το θέμα της κτιριακής επέκτασης του νοσοκομείου. «Θέλουμε κι άλλο κτίριο που να στεγάσει τις κλίνες που είναι άστεγες από την επαναλειτουργία του πολυώροφου κτιρίου του 2017. Αυτή τη στιγμή έχουμε νοσηλείες παθολογικών περιστατικών διάσπαρτες όχι μόνο στα επειγόντα, αλλά σε όλες τις κλινικές».

Αυτό το έχουμε θέσει στον υπουργείο και πραγματικά χαιρόμαστε που το έχει θέσει σε προτεραιότητα και ο νέος διοικητής ο κ. Μπάκαβος, όπως ανέφερε σε ρεπορτάζ της εφημερίδας σας».

Υπενθυμίζουμε ότι, σύμφωνα

με τα όσα δήλωσε στην «Π» ο κ. Μπάκαβος, η προσπάθεια εστιάζεται στο να αναγεθούν επιπλέον όροφοι πάνω από το υπό ανέγερση κτίριο, το οποίο προορίζεται για τη στέγαση του φαρμακείου του νοσοκομείου.

«Θα πρέπει να δοθούν τα χρήματα, έτσι ώστε να υπάρχει αυτή η κτιριακή αναβάθμιση και έτσι ώστε για τα επόμενα 20-30 χρόνια να λυθούν οριστικά τα κτιριακά ζητήματα και να εξασφαλιστούν ανθρώπινες συνθήκες νοσηλείας. Μην ξεχνάτε ότι το νοσοκομείο μας εφημερεύει εναλλάξ με το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο και εξυπηρετεί ευρύτερα τη Δυτική Ελλάδα, Πελοπόννησο, Ιόνια Νησιά κ.ά.. Το

νοσοκομείο μας είναι το τρίτο μεγαλύτερο στην 6η Υγειονομική Περιφέρεια μετά τα πανεπιστημιακά νοσοκομεία Πατρών και Ιωαννίνων».

Εν τω μεταξύ, εντός του Ιανουαρίου αναμένεται η επαναλειτουργία του Μαγνητικού Τομογράφου του νοσοκομείου, μετά από την πυρκαγιά που ξέσπασε τον περασμένο Ιούλιο και από τον Φεβρουάριο με Μάρτιο θα ξεκινήσει η λειτουργία του νέου υπερσύγχρονου γραμμικού επιταχυντή, καθώς το παλαιό αντίστοιχο μηχάνημα είχε καταστραφεί από πυρκαγιά που είχε ξεσπάσει στα υπόγεια του νοσοκομείου, τον Δεκέμβριο του 2024.

Με δράσεις αναβάθμισης του πολιτιστικού πλούτου της Σύρου ολοκληρώνεται το 2025

Συντήρηση και ανάδειξη σε όλα τα επίπεδα

Θωμά Μενδρινού: “Μόνο με συλλογικότητα και σύμπνοια μπορούμε να έχουμε άριστα αποτελέσματα”

Λίγα 24ωρα πριν από την ολοκλήρωση του 2025 και η αντιδήμαρχος Πολιτισμού του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης μιλάει στην “Κοινή Γνώμη” για την υλοποίηση των τελευταίων σημαντικότερων δράσεων που υλοποιούνται πριν από την έλευση του νέου χρόνου.



Με κυρίαρχο τον εορτασμό για τη συμπλήρωση των 200 χρόνων από την ονοματοδοσία της Ερμούπολης και συγκεκριμένα το πρόγραμμα των επετειακών εκδηλώσεων, το οποίο τίθεται προς έγκριση στη σημερινή συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η αντιδήμαρχος αναφέρεται στις ενέργειες που γίνονται για την αναβάθμιση των εκθεσιακών χώρων, όπως η συντήρηση των πορτρέτων των δημάρχων του Δήμου Άνω Σύρου, που κοσμούν την Έκθεση Παραδοσιακών Επαγγελμάτων,

στόχο και επιμονή, δεν υπάρχει περίπτωση να μη τα καταφέρει. Αυτό απέδειξε και η χρονιά που ολοκληρώνεται και θέλω να έχουμε και το νέο έτος περισσότερη σύμπνοια και συλλογικότητα από όλους. Είτε μέσα στο Δημοτικό Συμβούλιο, είτε μεταξύ μας ως δημότες, γιατί μόνο έτσι θα πάμε μπροστά”, δήλωσε χαρακτηριστικά η κα. Μενδρινού.

“Συνεχείς δράσεις αναβάθμισης”

“Μεταξύ άλλων των προτεραιοτήτων του Τμήματος Πολιτισμού, είναι και η αναβάθμιση τόσο των επισκέψιμων χώρων, όσο και των αντικειμένων που βρίσκονται μέσα σε αυτά. Προς αυτή την κατεύθυνση, σε πρώτη προτεραιότητα βρίσκονται και οι δράσεις συντήρησης που μεγάλου “πλούτου” που διαθέτουμε”, επεσήμανε η κα. Μενδρινού.

Ως παράδειγμα η αντιδήμαρχος Πολιτισμού ανέφερε την ολοκλήρωση της συντήρησης όλων των πορτρέτων των διατελεσάντων δημάρχων του Δήμου Άνω

Σύρου, που κοσμούν την Έκθεση Παραδοσιακών Επαγγελμάτων.

“Με σεβασμό, και αίσθημα ευθύνης ολοκληρώθηκε η συντήρηση όλων των πορτρέτων των δημάρχων του Δήμου Άνω Σύρου, που κοσμούν την Έκθεση Παραδοσιακών Επαγγελμάτων.

Τα συγκεκριμένα, λόγω κυρίως της υγρασίας που υπάρχει στον χώρο, είχαν υποστεί πολύ μεγάλες φθορές και γι’ αυτό το λόγο ήταν απαραίτητη η συντήρησή τους. Μιλάμε για 20 πορτρέτα, όπου κάθε πρόσωπο, κάθε βλέμμα, κουβαλά μνήμες, αγώνες και αποφάσεις που σημάδεψαν τον τόπο μας και την πορεία της τοπικής αυτοδιοίκησης. Η φροντίδα αυτών των συγκεκριμένων πορτρέτων, δεν είναι απλώς μια τεχνική εργασία είναι μια πράξη τιμής προς όλους όσους πέρασαν, προσέφεραν και άφησαν το αποτύπωμά τους στην ιστορία της Σύρου. Κρατώντας ζωντανή τη μνήμη τους, κρατάμε ζωντανή και την ταυτότητά μας”, σημείωσε η αντιδήμαρχος Πολιτισμού, τονίζοντας παράλληλα ότι τα πορτρέτα θα επαναποθετη-

θούν στην ίδια αίθουσα, μετά από σχετική συντήρηση που θα γίνει στον χώρο.

Την ίδια ώρα, η κα. Μενδρινού, παραμένοντας στον οικισμό της Άνω Σύρου, γνωστοποίησε πως προχωράει και η εγκατάσταση νέων κουφωμάτων στο Μουσείο του Μάρκου Βαμβακάρη, μία αναγκαία, όπως είπε, παρέμβαση, καθώς τα συγκεκριμένα έχουν υποστεί τεράστιες φθορές και δεν έχουν αλλαχθεί από το έτος δημιουργίας του.

Συνεχίζοντας στο ίδιο θέμα, τόνισε ότι το 2025 ολοκληρώνεται με πολύ σημαντικές δράσεις, με ενδεικτικό παράδειγμα τον σχεδιασμό και τη λειτουργία του νέου site του Βιομηχανικού Μουσείου, το οποίο μετά από πολλά χρόνια, παίρνει “σάρκα και οστά”.

“Το νέο site που βγήκε στον “αέρα” έχει στόχο την περαιτέρω ανάδειξη σε εθνικό και όχι μόνο επίπεδο του Βιομηχανικού Μουσείου. Ως «ψηφιακή κιβωτός» του βιομηχανικού παρελθόντος, η πλατφόρμα εξασφαλίζει τη μακροχρόνια διατήρηση, τεκμηρίωση και προσβασιμότητα πολύτιμων αρχείων, εκθεμάτων και μαρτυριών, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη διαφύλαξη της ιστορικής συνέχειας και της ταυτότητας της τοπικής κοινωνίας. Ο σύγχρονος σχεδιασμός, σε πλήρη εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα, προσφέρει απρόσκοπτη πρόσβαση από κάθε συσκευή και για κάθε χρήστη, ενισχύοντας την εμπειρία πλοήγησης και την εκπαιδευτική διάσταση του Μουσείου.

Είναι πολύ σημαντικό εμείς οι Συριανοί, πρώτα από όλα, να καταλάβουμε την αξία του, αλλά



και κατ’ επέκταση την ιστορία του νησιού στην ιστορία της βιομηχανικής Ελλάδας. Αυτό, προσπαθούμε να το περάσουμε και στους μαθητές που επισκέπτονται το Μουσείο μας και ήταν κάτι που έπρεπε να γίνει. Το συγκεκριμένο έρχεται ως συνέχεια της πρότασης που θα καταθέσουμε το 2026, για τη νέα μουσειολογική μελέτη του Βιομηχανικού Μουσείου Ερμούπολης, μετά και την ένταξη του Δήμου στο μπρώο Πολιτιστικών Φορέων του Υπουργείου Πολιτισμού”.

Η κα. Μενδρινού, ολοκληρώνοντας με τις δράσεις αναβάθμισης, τόνισε ότι “και στο θέατρο Απόλλων έγιναν σημαντικές εργασίες τον περασμένο Νοέμβριο. Συνεχίζουμε, είναι κάτι που δεν σταματά και με τη συντήρηση των έργων τέχνης των Δήμων, όπου θα συνεχιστεί και το 2026”.

Με το βλέμμα στις επετειακές εκδηλώσεις για τα 200 χρόνια Η αντιδήμαρχος Πολιτισμού του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης δεν παρέλειψε να αναφερθεί στο μεγάλο γεγονός που θα λάβει χώρα καθ’ όλη τη διάρκεια του 2026 και που δεν είναι άλλο από τις επετειακές εκδηλώσεις για τον εορτασμό των 200 χρόνων από την ονοματοδοσία της Ερμούπολης.

“Στη συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου φέρνουμε το πρόγραμμα των εκδηλώσεων που ομόφωνα ψηφίστηκε από την Επιτροπή Πολιτισμού. Θέλω να ευχαριστήσω όλα τα μέλη της, τον Θάνο Φώσκολο, τη Στέλλα Γιαλόγλου, τον Γιώργο Περρή,

την Άννα Πιτσικάλη, αλλά και όλους που παρευρέθηκαν στη συνεδρίαση. Είναι ένα πρόγραμμα που πραγματικά τιμάει την πόλη μας και είναι αποτέλεσμα δουλειάς μηνών, από όλους τους Πολιτιστικούς φορείς του τόπου. Είναι μία συλλογική προσπάθεια. Τα 200 χρόνια δεν είναι μία επέτειος της Δημοτικής Αρχής και γι’ αυτό επιθυμία μου ήταν η συμμετοχή όλων σε αυτό και έτσι διασφαλίστηκε ένα ποιοτικό πρόγραμμα εκδηλώσεων που θα αναδεικνύει τον “θησαυρό” της πόλης μας”, υπογράμμισε.

“Τρέχει” και το πρόγραμμα για το καρναβάλι

Ταυτόχρονα με όλα τα παραπάνω, αλλά και με τις χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις, τρέχει, όπως τόνισε, και το πρόγραμμα για το καρναβάλι, καθώς φέτος ημερολογιακά θα είναι στις 21 και 22 Φεβρουαρίου.

“Ταυτόχρονα τρέχει και το πρόγραμμα για το καρναβάλι, δεδομένου ότι έχουμε ήδη προετοιμάσει το προωθητικό βίντεο, καθώς και τις πρώτες αιτήσεις συμμετοχής. Αυτό δουλεύει εδώ και τρεις μήνες περίπου. Επειδή οι απόκριες φέτος είναι ιδιαίτερα νωρίς, στόχος τόσο ο δικός μου, όσο και του Τμήματος Τουρισμού, είναι να εστιάσουμε στο τρίήμερο αυτό, ώστε να έχουμε κόσμο από άλλα μέρη της Ελλάδας”, υπογράμμισε, κλείνοντας τις δηλώσεις της στην εφημερίδα.

ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΑ ΕΝΗΛΙΚΩΝ - ΠΑΙΔΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΑ



ΧΡΗΣΤΟΣ Ι. ΞΥΔΗΣ

ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ ΟΦΘΑΛΜΙΑΤΡΟΣ

Ειδικευθείς στην Παιδοφθαλμολογία στο Γ.Ν. Παιδών «Αγία Σοφία»

Ολυμπίου Διός 13, Σύρος, Τ.Κ. 841 00 (κάτωθεν Ι.Ν. Μεταμορφώσεως)
Τ: 2281080330 Κ: 6934039305 christos.xidis@gmail.com



ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΚΟΚΚΑΛΗΣ

ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΟΣ

Μέλος Ελληνικής Ενδοκρινολογικής Εταιρείας
Ειδικευθείς στο Ενδοκρινολογικό Τμήμα Γ.Ν.Α “Ο Ευαγγελισμός”

Δέχεται καθημερινά με ραντεβού

Ηρώων Πολυτεχνείου και Παραλία Καρνάγιου
Ερμούπολη Σύρος - Β' Κτίριο - 2ος Όροφος
Τηλ. 22810 77890 Κιν. 6937887 450
Email: lkokkalis@gmail.com

Μικροί και μεγάλοι υποδέχθηκαν με χαμόγελα τον Άι Βασίλη στην έπαυλη Τσιροπινά

Εορταστική ατμόσφαιρα γεμάτη μαγικές στιγμές

Ξωτικά, χριστουγεννιάτικες μελωδίες, παιχνίδια και αγκαλιές, με "πρωταγωνιστή" τον αγαπημένο Άγιο όλων των ηλικιών

Για 13η χρονιά, η έπαυλη Τσιροπινά "μεταμορφώθηκε" σε ένα μεγάλο θεματικό πάρκο, δίνοντας το σύνθημα για τη διεξαγωγή μίας σειράς από μοναδικές εκδηλώσεις για όλες τις ηλικίες.

Στο επίκεντρο βρέθηκε ο αγαπημένος όλων, ο Άι Βασίλης, ο οποίος έφτασε την Παρασκευή, λίγο μετά τις 4 το απόγευμα, σκορπώντας στον χώρο, τη μαγική χρυσόσκονη των Χριστουγέννων.

Αξίζει να σημειωθεί πως στην εκδήλωση παραβρέθηκαν ο δήμαρχος Σύρου - Ερμούπολης, Αλέξης Αθανασίου, ο οποίος απύθυνε και έναν σύντομο χαιρετισμό με ευχές προς τους παρευρισκόμενους, καθώς επίσης αντιδήμαρχοι και αρκετοί δημοτικοί σύμβουλοι.

Μαγικές στιγμές "ντυμένες"

με χρυσόσκονη

Η μεταβολή του καιρού με τις χαμηλές θερμοκρασίες, δεν στάθηκε ικανή να βάλει "φρένο" στην αθρόα συμμετοχή μικρών και μεγάλων στην έπαυλη Τσιροπινά, η οποία για άλλη μία χρονιά, 13η κατά σειρά, υποδέχθηκε το απόγευμα της Παρασκευής 26 Δεκεμβρίου, τον Άι Βασίλη, δίνοντας με αυτόν τον τρόπο το σύνθημα για την έναρξη της λειτουργίας



του θεματικού πάρκου, που δικαίως έχει χαρακτηριστεί ως η μεγαλύτερη χριστουγεννιάτικη εκδήλωση της Σύρου.

Συγκεκριμένα, λίγο μετά τις 4 το απόγευμα, ο Άι Βασίλης, καβάλα σε ένα τετράτροχο όχημα ή διαφορετικά "γουρούνα" και συνοδευόμενος από τα αγαπημένα του ξωτικά, εισήλθε στο χώρο του πάρκου, μοιράζοντας χαμόγελα στους δεκάδες μικρούς του φίλους που τον περίμεναν με ανυπομονησία.

Όμως, η πρώτη ημέρα των εκδηλώσεων, περιείχε και άλλες εκπλήξεις για τους παρευρισκόμενους, καθώς ακολούθησαν τα κάλαντα από τα παιδιά της Παιδικής Νεανικής Ορχήστρας των Κυκλάδων, με τη "σκυτάλη" να παίρνουν οι "Baby Band", όπου με ανεβαστική

διάθεση, διασκέδασαν με παιδικά και χριστουγεννιάτικα τραγούδια μικρούς, αλλά και μεγάλους.

Όμως οι εκπλήξεις ιδιαίτερα για τους μικρούς φίλους της Σύρου, δεν είχαν τέλος, μιας και το εργαστήριο των ξωτικών, αποδείχθηκε το αγαπημένο "στέκι" των παιδιών, αφού από αυτό πέρασαν, την πρώτη ημέρα έναρξης των εκδηλώσεων, πάνω από 200 παιδιά.

Φυσικά οι διοργανωτές, είχαν σχεδιάσει για τους επισκέπτες και άλλες δράσεις, δίνοντας την ευκαιρία, ιδιαίτερα στους μικρούς φίλους να στείλουν τα γράμματά τους στο Βόρειο Πόλο, να ζωγραφίσουν, να κάνουν facepainting, να παίξουν και να απολαύσουν τα εργαστήρια, αλλά και να επισκεφθούν το



εργαστάσιο σοκολάτας, ένα αγαπημένο γλύκισμα όλων των ηλικιών.

Ιδιαίτερη αναφορά θα πρέπει να γίνει στην άκρως μεγάλη συμμετοχή που είχε το κάλεσμα για συγκέντρωση παιχνιδιών, μόνο την πρώτη ημέρα των πενταήμερων εκδηλώσεων και δράσεων, μαζεύτηκαν στο Εργαστήριο των Ξωτικών, πάνω από 100 παιχνίδια, τα οποία θα "ταξιδέψουν" για άλλες παιδικές αγκαλιές. Η πλειοψηφία τους ήταν σε άριστη κατάσταση, κάποια εντελώς αχρησιμοποίητα, ίσως και αγορασμένα.

Να σημειωθεί ότι η συλλογή παιχνιδιών, λόγω της μεγάλης ανταπόκρισης, αν και ήταν παραγραμματισμένη μόνο για Παρασκευή 26 Δεκεμβρίου, θα συνεχιστεί και τις υπόλοιπες ημέρες και

σε αυτό το πλαίσιο οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να προσφέρουν παιχνίδια, στο Εργαστήριο των Ξωτικών, όπου θα τους δοθεί η ευκαιρία να φιλοτεχνήσουν μια χάρτινη σακούλα συσκευασίας ή και να γράψουν μια κάρτα.

Οι "πόρτες" θα κλείσουν την Τρίτη 30 Δεκεμβρίου

Οι πόρτες της έπαυλης που άνοιξαν την Παρασκευή, θα κλείσουν την Τρίτη 30 Δεκεμβρίου, όταν ο Αϊ-Βασίλης θα ξεκινήσει το ταξίδι του για το μοίρασμα των δώρων σε όλα τα παιδιά

Οπότε, σήμερα Δευτέρα 29 Δεκεμβρίου οι εκδηλώσεις θα αρχίσουν στις 5 το απόγευμα, με την αφήγηση παραμυθιού, από τον Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων ΔΕΛΑΣΑΛ. Αμέσως μετά ακολουθεί από τον Σύλλογο Ηπειρωτών Σύρου, η "μυστική συνταγή" για την χριστουγεννιάτικη κουρκουτόπιτα" και η ημέρα θα ολοκληρωθεί με τα παραμύθια για καλικάτζαρους.

Αύριο, Τρίτη 30 Δεκεμβρίου, τελευταία ημέρα των εκδηλώσεων, στις 11 το πρωί θα λάβει χώρα το "Μπαλόνι των Ευχών", στις 12 το μεσημέρι χορευτικό από τη Bella Dance Academy και μία ώρα αργότερα θα γίνει η λήξη και η αποχώρηση του Άι Βασίλη.

Αξίζουν πολλά συγχαρητήρια στα μέλη του Πολιτιστικού Συλλόγου "Ποσειδων", αλλά και σε όλους όσους συνέβαλλαν για άλλη μία χρονιά σε αυτήν την άρτια διοργάνωση που έκλεψε για άλλη μία χρονιά τα χριστουγεννιάτικα "φώτα".



Με στοχευμένο σχεδιασμό και διαδημοτικές συνεργασίες, ο Δήμος Κέας επενδύει στη βιώσιμη ενέργεια και την αναβάθμιση δημοτικών κτηρίων και κυρίως σχολείων

Με έμφαση στη βιωσιμότητα και στην καθημερινότητα

Ρ. Βελισσαροπούλου: "Τα συγκεκριμένα κτήρια είναι ιδιαίτερα σημαντικά, καθώς πρόκειται κυρίως για σχολικές εγκαταστάσεις που φιλοξενούν τα παιδιά του νησιού μας"

Σημαντική πρωτοβουλία για τη βελτίωση των δημόσιων υποδομών και τη μείωση του ενεργειακού κόστους, δρομολογεί ο Δήμος Κέας, προχωρώντας σε έργο ενεργειακής αναβάθμισης βασικών δημοτικών κτηρίων του νησιού.

Η παρέμβαση αυτή εντάσσεται σε έναν ευρύτερο σχεδιασμό που συνδυάζει την περιβαλλοντική ευθύνη με τη λειτουργική αναβάθμιση των υποδομών και τη συνολική βελτίωση της ποιότητας ζωής κατοίκων και επισκεπτών αλλά κυρίως των μαθητών, καθώς οι συγκεκριμένες αναβαθμίσεις αφορούν κυρίως σχολικά κτήρια.

Για έναν νησιωτικό Δήμο, όπως η Κέα, όπου οι ενεργειακές ανάγκες είναι αυξημένες και το κόστος λειτουργίας των δημοσίων κτηρίων παραμένει υψηλό, η εξοικονόμηση ενέργειας αποτελεί στρατηγική επιλογή. Η ενεργειακή αναβάθμιση δεν περιορίζεται σε μεμονωμένες τεχνικές παρεμβάσεις, αλλά συνδέεται άμεσα με τη βιωσιμότητα, την οικονομική εξοικονόμηση και τη δημιουργία καλύτερων συνθηκών καθημερινότητας για όσους χρησιμοποιούν τις δημοτικές εγκαταστάσεις.

Ρ. Βελισσαροπούλου: "Η ενεργειακή αναβάθμιση των δημοτικών κτηρίων είναι εξαιρετικά σημαντική για εμάς"

Η δήμαρχος Κέας, Ρένα Βελισσαροπούλου μίλησε στην "Κοινή Γνώμη" για την αναγκαιότητα της ενεργειακής αναβάθμισης συ-



γκεκριμένων κτηρίων του νησιού και τα γενικότερα οφέλη που θα δώσει αυτή η διαδικασία στον Δήμο, αλλά και σε όσους εργάζονται και χρησιμοποιούν τα συγκεκριμένα κτήρια.

"Η συγκεκριμένη σύμβαση είναι απολύτως αναγκαία για τον Δήμο μας, καθώς μας δίνει τη δυνατότητα να υλοποιήσουμε ένα πολύ σημαντικό έργο που αφορά στην ενεργειακή αναβάθμιση βασικών δημοτικών κτηρίων. Για τον σκοπό αυτό προχωρήσαμε σε σύμβαση με τον Αναπτυξιακό Οργανισμό του Δικτύου Δήμων Νήσων Αττικής, προκειμένου να έχουμε την απαραίτητη τεχνική υποστήριξη και να μπορέσουμε να προχωρήσουμε σωστά και οργανωμένα", επεσήμανε αρχικά η κα. Βελισσαροπούλου.

Στη συνέχεια, η δήμαρχος Κέας τόνισε πως "η ενεργειακή αναβάθμιση των δημοτικών κτηρίων είναι εξαιρετικά σημαντική για εμάς. Στο συγκεκριμένο έργο έχουμε εντάξει το Γυμνάσιο - Λύκειο, το Δημοτικό Σχολείο Κορνησίας, καθώς και το κτήριο της Σχολής Υφαντικής. Πρόκειται για ένα παλιό κτήριο, το οποίο

στο παρελθόν στέγαζε το Δημοτικό Σχολείο Ελληνικών και στη συνέχεια φιλοξένησε τη Σχολή Υφαντικής από τον Σύλλογο Γυναικών. Είναι ένα κτήριο με ιστορία, το οποίο μας ενδιαφέρει ιδιαίτερα να το επαναδραστηριοποιήσουμε και να μπορεί να παραμείνει ανοιχτό καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, χρησιμοποιούμενο από όλες τις ηλικιακές ομάδες του πληθυσμού".

"Για εμάς τα παιδιά αποτελούν απόλυτη προτεραιότητα"

Αναφορικά με τα γενικότερα οφέλη, υπογράμμισε πως "οι δράσεις αυτές μας βοηθούν αφενός να συντηρούμε τα δημοτικά μας κτήρια και αφετέρου να τα αναβαθμίζουμε ενεργειακά, ώστε να επιτυγχάνουμε μικρότερη κατανάλωση ρεύματος και καλύτερες συνθήκες λειτουργίας. Τα συγκεκριμένα κτήρια είναι ιδιαίτερα σημαντικά, καθώς πρόκειται κυρίως για σχολικές εγκαταστάσεις που φιλοξενούν τα παιδιά του νησιού μας, αλλά και για ένα πρώην σχολικό κτήριο που θέλουμε να αξιοποιηθεί ξανά με τρόπο ουσιαστικό για την τοπική κοινωνία".

Σε ερώτηση για την κατάσταση των σχολικών κτηρίων τη δεδομένη στιγμή, η κα. Βελισσαρο-

πούλου, απάντησε πως "αυτή τη στιγμή, παρότι βρισκόμαστε στη χειμερινή περίοδο, τα σχολικά κτήρια λειτουργούν κανονικά και διαθέτουν θέρμανση. Για εμάς τα παιδιά αποτελούν απόλυτη προτεραιότητα. Μπορεί να αφήσουμε πίσω άλλα πράγματα, αλλά όχι τις ανάγκες των μαθητών. Ότι χρειάζονται τα παιδιά μας, θα το έχουν. Αυτό είναι κάτι που το χαίρονται και το απολαμβάνουν και οι ίδιοι οι εκπαιδευτικοί του νησιού, γιατί γνωρίζουν ότι δεν υπάρχει περίπτωση να αφήσουμε τα παιδιά ούτε να κρυώσουν, ούτε να βρίσκονται σε μη καθαρούς ή μη ασφαλείς χώρους. Η συγκεκριμένη ενεργειακή αναβάθμιση έρχεται να ενισχύσει ακόμη περισσότερο αυτή την προσπάθεια, καθιστώντας τα κτήρια πιο ασφαλή, πιο λειτουργικά και πιο σύγχρονα. Αυτός ακριβώς είναι ο στόχος μας και σε αυτό το κομμάτι εστιάζουμε με το έργο που προχωράμε".

Κομβικά κτήρια στο επίκεντρο των παρεμβάσεων

Το έργο αφορά τρία σημαντικά δημοτικά κτήρια, το Γυμνάσιο - Λύκειο Ιουλίδας, το Δημοτικό Σχολείο Κορνησίας και το Κτήριο Υφαντικής Τέχνης. Πρόκειται για εγκαταστάσεις με διαρκή και έντονη χρήση, οι οποίες εξυπηρετούν εκπαιδευτικές, κοινωνικές και πολιτιστικές ανάγκες και αποτελούν βασικούς πυλώνες της τοπικής ζωής.

Τα σχολικά κτήρια φιλοξενούν καθημερινά μαθητές και εκπαιδευτικούς καθ' όλη τη διάρκεια του σχολικού έτους, ενώ το Κτήριο Υφαντικής Τέχνης λειτουργεί ως χώρος πολιτιστικής δημιουργίας και διατήρησης της τοπικής παράδοσης. Η ενεργειακή αναβάθμιση των συγκεκριμένων κτηρίων συμβάλλει τόσο στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας όσο και στη βελτίωση των συνθηκών άνεσης, ασφαλεί-

ας και λειτουργικότητας στους εσωτερικούς χώρους.

Στόχος η μείωση ενεργειακού κόστους και η αναβάθμιση ποιότητας

Οι παρεμβάσεις που προβλέπονται στο πλαίσιο του έργου εστιάζουν στη βελτίωση του ενεργειακού κελύφους των κτηρίων και στη συνολική αναβάθμιση της ενεργειακής τους απόδοσης. Η μείωση των θερμικών απωλειών, η καλύτερη διαχείριση της ενέργειας και η αναβάθμιση των υποδομών οδηγούν σε χαμηλότερα λειτουργικά έξοδα για τον Δήμο.

Σε ένα νησί όπου οι κλιματικές συνθήκες μεταβάλλονται έντονα κατά τη διάρκεια του έτους και η τουριστική περίοδος αυξάνει σημαντικά τη χρήση των δημοτικών υποδομών, η ενεργειακή αποδοτικότητα αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία. Η εξοικονόμηση πόρων επιτρέπει στον Δήμο να κατευθύνει κονδύλια σε άλλες ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, ενισχύοντας τη συνολική λειτουργία του.

Διαδημοτική συνεργασία και τεχνική υποστήριξη

Καθοριστικό ρόλο στην υλοποίηση του έργου διαδραματίζει η συνεργασία του Δήμου Κέας με το Δίκτυο Συνεργασίας Δήμων Περιφερειακής Ενότητας Νήσων Αττικής. Μέσω αυτής της συνεργασίας καλύπτονται ουσιαστικές ανάγκες τεχνικής υποστήριξης, καθώς οι μικροί νησιωτικοί δήμοι συχνά αντιμετωπίζουν περιορισμούς σε ανθρώπινο δυναμικό και εξειδικευμένες τεχνικές υπηρεσίες.

Η διαδημοτική συνεργασία επιτρέπει την ομαλή ωρίμανση, παρακολούθηση και υλοποίηση του έργου, διασφαλίζοντας την τήρηση χρονοδιαγραμμάτων και

ποιοτικών προδιαγραφών. Παράλληλα, αναδεικνύει τη σημασία των συνεργασιών ως εργαλείων ενίσχυσης της διοικητικής ικανότητας και της αποδοτικότερης αξιοποίησης διαθέσιμων πόρων.

Οφέλη για την εκπαιδευτική και πολιτιστική κοινότητα

Ιδιαίτερη βαρύτητα έχει η ενεργειακή αναβάθμιση των σχολικών μονάδων, καθώς επηρεάζει άμεσα την καθημερινότητα μαθητών και εκπαιδευτικών. Βελτιωμένες συνθήκες θερμικής άνεσης, αυξημένη ασφάλεια και αναβαθμισμένες υποδομές συμβάλλουν στη δημιουργία ενός πιο σύγχρονου και φιλικού εκπαιδευτικού περιβάλλοντος.

Αντίστοιχα, το Κτήριο Υφαντικής Τέχνης ενισχύεται ως χώρος πολιτισμού και τοπικής ταυτότητας. Η ενεργειακή του αναβάθμιση διασφαλίζει τη βιώσιμη λειτουργία του, επιτρέποντας τη φιλοξενία δράσεων και εκδηλώσεων με μειωμένο ενεργειακό κόστος και μεγαλύτερη λειτουργική ευελιξία.

Ενεργειακή μετάβαση και νησιωτικές ιδιαιτερότητες

Το έργο εντάσσεται στο γενικότερο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης και της αντιμετώπισης των σύγχρονων περιβαλλοντικών προκλήσεων. Για τα νησιά, όπου η ενεργειακή εξάρτηση και το κόστος παραμένουν υψηλά, τέτοιες παρεμβάσεις αποκτούν διπλή σημασία.

Η Κέα, μέσα από την ενεργειακή αναβάθμιση των δημοτικών κτηρίων, επιχειρεί να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και να συμβάλει στη διαμόρφωση ενός πιο ανθεκτικού και βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης, που σέβεται το φυσικό περιβάλλον και αξιοποιεί ορθολογικούς διαθέσιμους πόρους.

Το **Μικροβιολογικό ιατρείο** του **Αντωνίου Τσιμπούρη** επί της οδού Σταματίου Πρωίου αρ.43 θα είναι κλειστό από **23/12 έως και 06/01/2026**. Την **Τρίτη 23/12** το ιατρείο θα είναι ανοιχτό μόνο το απόγευμα 18:00- 19:30 για παραλαβή αποτελεσμάτων.
ΚΑΛΕΣ ΓΙΟΡΤΕΣ

Ο Δήμος Θήρας ενισχύει την κοινωνική του πολιτική με μία κομβική συνεργασία για την παιδική προστασία

Θεσμική συμμαχία με “Το Χαμόγελο του Παιδιού”

Μία σημαντική πρωτοβουλία κοινωνικής πολιτικής, με ξεκάθαρο προσανατολισμό στην προστασία των παιδιών και τη στήριξη των ευάλωτων οικογενειών στο νησί, αποτελεί η έγκριση σύναψης συμφώνου συνεργασίας μεταξύ του Δήμου Θήρας και του Οργανισμού “Το Χαμόγελο του Παιδιού”.

Η απόφαση ελήφθη ομόφωνα από το Δημοτικό Συμβούλιο Θήρας κατά τη πρόσφατη συνεδρίαση και εντάσσεται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την κοινωνική φροντίδα και αλληλεγγύη.

Η συνεργασία με έναν από τους πλέον εξειδικευμένους και αναγνωρισμένους φορείς παιδικής προστασίας στην Ελλάδα και την Ευρώπη έρχεται να ενισχύσει ουσιαστικά τις δυνατότητες του Δήμου να παρεμβαίνει έγκαιρα, οργανωμένα και αποτελεσματικά σε κρίσιμα κοινωνικά ζητήματα.

Κ. Γιαννόπουλος: “Οι Δήμοι είναι αυτοί που γνωρίζουν καλύτερα τις ανάγκες και είναι πιο κοντά στον πολίτη από οποιονδήποτε άλλον θεσμό”

Ο πρόεδρος του Οργανισμού “Το Χαμόγελο του Παιδιού”, Κώστας Γιαννόπουλος μίλησε στην “Κοινή Γνώμη” για τη γενικότερη προσπάθεια που γίνεται για συνεργασίες με τους Δήμους ανά την Ελλάδα, αλλά και συγκεκριμένα με τον Δήμο Θήρας, ενώ παράλληλα αναφέρθηκε στις ανάγκες των παιδιών που δεν περιορίζονται σε καμία περίπτωση στα μεγάλα αστικά κέντρα.

“Μέσα στο πλαίσιο της πολιτικής του “Χαμόγελο του Παιδιού” συνεργαζόμαστε με Δήμους σε όλη την Ελλάδα, υλοποιώντας συγκεκριμένες δράσεις, κυρίως

προληπτικής ιατρικής και ενήμερωσης των παιδιών γύρω από θέματα που τα αφορούν, όπως βία, bullying, κακοποίηση, σεξουαλική κακοποίηση και άλλα. Κάνουμε συνεργασίες με τους Δήμους γιατί πιστεύουμε ότι, παρόλο που διαχρονικά τόσο η πολιτεία, όσο και οι τοπικές αρχές δεν έχουν στελεχωθεί επαρκώς στα κοινωνικά ζητήματα, οι Δήμοι είναι αυτοί που γνωρίζουν καλύτερα τις ανάγκες και είναι πιο κοντά στον πολίτη από οποιονδήποτε άλλον θεσμό”, ανέφερε αρχικά.

Στη συνέχεια, ο κ. Γιαννόπουλος υπογράμμισε πως “για αυτόν τον λόγο, και ύστερα από σχετικά αιτήματα, προχωρήσαμε και σε δράσεις προληπτικής ιατρικής με τις κινητές μας μονάδες και τα παιδιατρικά μας ιατρεία στον Δήμο Θήρας. Η προληπτική ιατρική αφορά όλα τα παιδιά, είτε οι οικογένειές τους έχουν οικονομική άνεση, είτε όχι. Μιλάμε για μια κουλτούρα που πρέπει να έχουμε όλοι μας. Το λέω και αυτοκριτικά, καθώς ούτε εγώ κάποτε δεν την είχα για τα παιδιά μου. Το αναφέρω γιατί δεν πρέπει να παριστάνουμε τους καλούς δείχνοντας τους άλλους ως κακούς. Είναι θέμα νοοτροπίας. Βλέποντας το ενδιαφέρον του κόσμου και τη συμμετοχή των ανθρώπων μας, ο Δήμος αποφάσισε να συνεργαστούμε, όπως κάνουμε και με άλλους Δήμους σε όλη την Ελλάδα”.

“Πιστεύουμε στους θεσμούς και θέλουμε να λειτουργήσουν”

Παράλληλα, αναφορικά με τη γενικότερη στόχευση και τις δυνατότητες που δίνει το “Χαμόγελο του Παιδιού”, ο κ.



Γιαννόπουλος, επεσήμανε πως “έτσι, δίνουμε την “πρόικα” του Χαμόγελο, με τα περιφερειακά δίκτυα που έχουμε δημιουργήσει το τελευταίο διάστημα. Το Χαμόγελο έχει τεράστια υποδομή και μεγάλες δυνατότητες. Δεν το έλεγα πριν, το λέω τώρα γιατί είναι πραγματικότητα. Δεν είναι σωστό κάποιοι να κάνουν πολλά και να μην φαίνονται, ενώ άλλοι να κάνουν ελάχιστα και να προβάλλονται υπερβολικά. Και να χρηματοδοτούνται με εκατομμύρια. Αυτό τελικά είναι άσχημο. Το Χαμόγελο είναι δομημένο στη συνέργεια και ο Δήμος Θήρας είναι ένας από αυτούς που αποφάσισαν να συνεργαστούμε, να διαθέσουμε τη γραμμή 1056 και όλο το πλαίσιο που έχει δημιουργηθεί και λειτουργεί σήμερα, χθες, προχθές και κάθε μέρα. Για οτιδήποτε αφορά ένα παιδί που έχει πρόβλημα”.

Την ίδια στιγμή, συμπλήρωσε πως “το πρόβλημα δεν περιορίζεται μόνο στις μεγάλες πόλεις. Και οι μικρότεροι τόποι έχουν ανάγκη από αυτή τη συνεργασία και τη στήριξη. Και δεν είναι στήριξη μόνο του Χαμόγελο. Είναι θεσμική στήριξη όλων μας, ώστε να λειτουργήσουν πράγματα που σήμερα δεν λειτουργούν. Να σας δώσω ένα παράδειγμα για να γίνει κατανοητό, οι κινητές μας μονάδες και τα ασθενοφόρα μας λειτουργούν υπό τις εντολές του ΕΚΑΒ. Εμείς πιστεύουμε ότι το ΕΚΑΒ πρέπει να λειτουργεί ως θεσμός. Όμως δεν φαίνεται η δουλειά που γίνεται, γιατί κινητές μονάδες εντατικής θεραπείας για νεογνά, παιδιά και ανηλίκους δεν υπάρχουν επαρκώς. Παρ’ όλα

αυτά, πιστεύουμε στους θεσμούς και θέλουμε να λειτουργήσουν. Και επειδή δεν λειτουργούν όπως πρέπει, δεν μπορούμε να σηκώσουμε τα χέρια ψηλά ως κοινωνία”

“Οποιοι λέει ότι δεν υπάρχει πρόβλημα στον Δήμο ή στην περιοχή του, απλώς εθελοτυφλεί”

Κλείνοντας, ο κ. Γιαννόπουλος τόνισε πως “παντού υπάρχουν προβλήματα. Οποιοι λέει ότι δεν υπάρχει πρόβλημα στον Δήμο ή στην περιοχή του, απλώς εθελοτυφλεί. Τα προβλήματα υπάρχουν παντού. Το είδαμε έντονα και στην περίοδο των σεισμών, πόσο μεγάλη ανάγκη υπάρχει για στήριξη των ανθρώπων, ειδικά των παιδιών. Αυτό ακριβώς κάνουμε σε όλη την Ελλάδα. Δεν μπορούμε πάντα να κάνουμε όσα θα έπρεπε να έχουν γίνει από άλλους. Σε κάποιες περιπτώσεις περιμένουμε να καταλαγιάσει μια κρίση για να επέμβουμε την κατάλληλη στιγμή. Όμως οι ανάγκες είναι διαρκείς και υπαρκτές. Το μόνο που μας έχει απομείνει ως κοινωνία είναι η συνέργεια και η συνεργασία για το καλό των παιδιών μας. Εύχομαι καλή χρονιά, με υγεία, και μακάρι τα προβλήματα να λιγοστεύουν αντί να αυξάνονται”.

Στοχευμένη κοινωνική πολιτική με επίκεντρο το παιδί

Σύμφωνα με την εισήγηση

που κατατέθηκε στο Δημοτικό Συμβούλιο, η φροντίδα για την προστασία των παιδιών και ιδιαίτερα όσων ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες αποτελεί βασική υποχρέωση των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η συνεργασία με “Το Χαμόγελο του Παιδιού” δίνει στον Δήμο Θήρας τη δυνατότητα να αξιοποιήσει συσσωρευμένη τεχνογνωσία δεκαετιών σε ζητήματα πρόληψης, άμεσης επέμβασης και μακροπρόθεσμης στήριξης παιδιών και οικογενειών.

Ο Οργανισμός διαθέτει ένα ολοκληρωμένο δίκτυο δέκα εξειδικευμένων Κέντρων Δράσης, τα οποία καλύπτουν όλο το φάσμα των σύγχρονων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα παιδιά: από την υγεία και την κακοποίηση, έως τις εξαφανίσεις, τον σχολικό εκφοβισμό και τους κινδύνους της ψηφιακής εποχής.

Πρόληψη, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της σχολικής κοινότητας

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στις δράσεις πρόληψης και ενημέρωσης, κυρίως μέσα στη σχολική κοινότητα. Προβλέπονται διαδραστικές παρεμβάσεις σε σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με τη συμμετοχή εξειδικευμένων ψυχολόγων και κοινωνικών λειτουργών.

Θέματα όπως ο σχολικός και διαδικτυακός εκφοβισμός, οι κίνδυνοι του διαδικτύου, οι εθισμοί, η κακοποίηση και η σεξουαλική διαπαιδαγώγηση τίθενται στο επίκεντρο αυτών των δράσεων, με στόχο όχι μόνο την ενημέρωση αλλά και την καλλιέργεια κουλτούρας πρόληψης και έγκαιρης αναγνώρισης προβλημάτων.

Άμεση παρέμβαση σε περιπτώσεις κινδύνου και εξαφανίσεων

Ένα από τα πιο κρίσιμα σκέλη της συνεργασίας αφορά στην άμεση ανταπόκριση σε περιστατικά παιδιών που βρίσκονται σε κίνδυνο ή έχουν εξαφανιστεί. Ο

Δήμος Θήρας εντάσσεται ενεργά στο επιχειρησιακό πλαίσιο των ευρωπαϊκών και εθνικών γραμμών βοήθειας, όπως η SOS 1056, η 116000 για τις εξαφανίσεις και η 116111 για την ψυχολογική υποστήριξη παιδιών και εφήβων.

Παράλληλα, ο Δήμος δεσμεύεται να προβάλλει και να υποστηρίζει τα προγράμματα Amber Alert Hellas και Missing Alert Hellas, αξιοποιώντας τα ψηφιακά του μέσα και τις υποδομές του οδικού δικτύου. Η συμμετοχή αυτή ενισχύει τον ρόλο της τοπικής κοινωνίας στη συλλογική προσπάθεια εντοπισμού αγνοουμένων, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Αρχές.

Υγεία, πρόληψη και φροντίδα χωρίς διακρίσεις

Το Σύμφωνο Συνεργασίας προβλέπει, επίσης, σημαντικές παρεμβάσεις στον τομέα της υγείας. Μέσω κινητών ιατρικών και οδοντιατρικών μονάδων, δίνεται η δυνατότητα προληπτικών εξετάσεων σε παιδιά, με στόχο την έγκαιρη διάγνωση προβλημάτων υγείας, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις όπου η πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας είναι περιορισμένη.

Παράλληλα, προβλέπεται ψυχοκοινωνική στήριξη παιδιών με σοβαρά προβλήματα υγείας και των οικογενειών τους, καθώς και διασύνδεση με δημόσιες και ιδιωτικές δομές υγείας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης

Σημαντική διάσταση της συνεργασίας αποτελεί και η συνδρομή σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών ή άλλων έκτακτων καταστάσεων. Η εξειδικευμένη Ομάδα Έρευνας και Διάσωσης “Θανάσης Μακρής”, με πιστοποιημένους διασώστες, εκπαιδευμένους σκύλους, drones και κινητές ιατρικές μονάδες, ενισχύει την επιχειρησιακή ετοιμότητα του Δήμου Θήρας.



Λιάνα Τσαρουχά

Ψυχολογία - Ψυχολόγος Msc

www.lianatsaroucha.gr

Καλομενοπούλου 18, Ερμούπολη
Τηλ.: 2281400706, Κιν.: 6946 992784
Email: lianatsaroucha@gmail.com

Προχωρούν οι εργασίες στην παιδική χαρά της Μεταμόρφωσης, ενώ παραμένει με “λουκέτο” αυτή των Πευκακίων

“Διαβατήριο” για την επαναλειτουργία το νέο δάπεδο

Προτείνει εταιρεία φύλαξης ή κάμερες, ο αν. προϊστάμενος της Τεχνικής Υπηρεσίας, Δαυίδ Διακοδημητρίου λόγω των επανειλημμένων βανδαλισμών

Στην επαναλειτουργία της παιδικής χαράς στην περιοχή της Μεταμόρφωσης, από τη νέα χρονιά, οδεύει ο Δήμος Σύρου - Ερμούπολης, προχωρώντας στην αντικατάσταση - συνολικά - του προβληματικού δαπέδου, ώστε να υπάρχει ασφάλεια για τα μικρά και μεγάλα παιδιά.

Όταν ολοκληρωθούν οι συγκεκριμένες εργασίες, θα δοθεί η απαιτούμενη πιστοποίηση και η παιδική χαρά θα ανοίξει ξανά για τα παιδιά που θέλουν να απολαύσουν το παιχνίδι τους σε έναν ασφαλή χώρο, μέσα στην πόλη.

Ωστόσο, με “λουκέτο” παραμένει η παιδική χαρά των Πευκακίων, στην οποία δεν θα γίνουν συντηρήσεις, αν πρωτίστως, δεν λυθεί το θέμα της φύλαξής της, για την αποφυγή νέων βανδαλισμών.

Για όλα τα παραπάνω μίλησε αναλυτικά στην “Κοινή Γνώμη” ο αν. προϊστάμενος της Τεχνικής Υπηρεσίας, Δαυίδ Διακοδημητρίου, ο οποίος, ανάμεσα σε άλλα, υπογράμμισε πως η Δημοτική Αρχή οφείλει να “τρέξει” για τον τρόπο με τον οποίο θα υπάρχει φύλαξη και έλεγχος των εισερχομένων, για να μην επαναληφθούν γνωστές και αρνητικές καταστάσεις, που οδηγούν στο να παραμένει “παροπλισμένη” μία σχετικά καινούργια, αλλά με πολλά προβλήματα, παιδική χαρά κοντά στην πόλη.

Άμεσα η ολοκλήρωση των εργασιών για επαναλειτουργία

Πρωτίστως ο κ. Διακοδημητρίου για τις εν εξελίξει εργασίες στη Μεταμόρφωση, ανέφερε πως “γίνονται αντικαταστάσεις στα δάπεδα ασφαλείας της παιδικής χαράς γιατί είναι μία από τις παρατηρήσεις των πιστοποιητών για να πάρουμε το σήμα. Η πιο

σημαντική παρατήρηση που είχαμε είναι το ύψος πτώσης και τα δάπεδα ασφαλείας”. Συμπλήρωσε, μάλιστα, πως τα δάπεδα “είχαν φθορές με τον χρόνο και έπρεπε να αλλαχθούν”, λέγοντας ακόμη πως “με την υγρασία και τη σκόνη μέσα στους αρμούς, φυτρώνουν χόρτα”.

Στην ερώτηση για τα νέα δάπεδα που τοποθετούνται και το αν πληρούνται όλες οι προδιαγραφές ασφαλείας, πρόσθεσε τα παρακάτω. “Εννοείται. Και είναι το ίδιο με αυτό που υπήρχε, αλλά σε κάποια σημεία του δαπέδου θα τοποθετηθεί λίγο πιο παχύ από το προηγούμενο”, σημείωσε, εξηγώντας πως “όχι γιατί υπάρχει πρόβλημα, αλλά για να τοποθετήσουμε ένα είδος δαπέδου σε όλη την επιφάνεια”.

Για το πότε θα ολοκληρωθούν οι εργασίες, εκτίμησε πως “αυτές τις εργασίες τις προχωράει ο εργολάβος που συνεργαζόμαστε για τις συντηρήσεις των παιδικών χαρών. Άρα, τις επόμενες μέρες θεωρώ θα προχωρήσουν όλες οι αποξηλώσεις στα παλιά δάπεδα και θα μπουν τα καινούργια για να τελειώσουμε με αυτό το κομμάτι της δουλειάς. Ελπίζω πως με το νέο έτος θα είναι πιστοποιημένες οι παιδικές χαρές. Θέλω να πιστεύω πως με το νέο έτος θα ανοίξει για τα παιδιά”.

Διευκρίνισε, μάλιστα, πως για την επαναλειτουργία της συγκεκριμένης παιδικής χαράς στην Μεταμόρφωση, αυτή η εργασία θα είναι το “διαβατήριο” για να ανοίξει εκ νέου. “Ναι και είναι και η πιο δύσκολη και δαπανηρή εργασία. Γιατί για παράδειγμα από 100 παρατηρήσεις, οι 99 μπορεί να είναι μικροπράγματα, όμως τα δάπεδα είναι το πιο χρονοβόρο και δαπανηρό”, συμπλήρωσε.

Στόχος ένα δάπεδο ασφαλείας που θα... απαλύνει την πτώση των παιδιών

Ο κ. Διακοδημητρίου γνωστοποίησε πως η Τεχνική Υπηρεσία



και ο ίδιος κάνουν έρευνα για να καταλήξουν στο αν υπάρχει κάποια επιλογή για δάπεδο, διαφορετική από τη σημερινή. “Έχω δει πολλές παιδικές χαρές και σε Ελλάδα και εξωτερικό για να δούμε αν υπάρχει κάποια άλλη λύση. Μία λύση που θα παρέχει ασφάλεια αλλά θα είναι πιο οικονομική”, υπογράμμισε.

Σχετικά με το αν υπάρχει κάποια άλλη σοβαρή παρατήρηση για την παιδική χαρά, απάντησε πως “όχι, στα κάγκελα βαψίματα κ.α. τα έχουμε κάνει. Οι άλλες παρατηρήσεις δεν ήταν σημαντικές. Στα δάπεδα είχαμε θέμα και το λύνουμε”.

Επιπλέον, για το δάπεδο της παιδικής χαράς στον Γαλτσό, που, επίσης, τμηματικά έχει παρουσιάσει φθορές, ο κ. Διακοδημητρίου πρόσθεσε πως “σε αυτή την παιδική χαρά είναι θέμα πολύ μικρό. Μέσα από την προμήθεια που κάναμε τώρα για τη Μεταμόρφωση θα προχωρήσουμε και στον Γαλτσό”.

Γενικά για το ζήτημα των δαπέδων, πρόσθεσε πως “χρειάζεται κάθε πέντε χρόνια να αλλάζονται, άσχετα αν το πει ή όχι, ο πιστοποιητής. Κι αυτό διότι είναι ένα υλικό πλαστικοποιημένο που όσο είναι στον ήλιο, στην ακτινοβολία και τις καιρικές συνθήκες, χάνει την ελαστικότητά του”.

Κατά συνέπεια, ο κ. Διακοδημητρίου υπογράμμισε πως ο Δήμος φροντίζει σήμερα για “ένα ασφαλές δάπεδο στο οποίο όταν πέσει το παιδί από ένα συγκεκριμένο ύψος, στόχος είναι να μην έχει σοβαρό τραυματισμό”.

Υπογράμμισε, βέβαια, πως “δεν μπορεί να αποτρέψει όταν τα ατυχήματα, αλλά όσο το δυνατόν να είναι πιο “απαλή” η πτώση”.

“Η Δημοτική Αρχή να προχωρήσει σε μία απόφαση για τη φύλαξη”

Σε συνέχεια των ανωτέρω, ρωτήθηκε για την παιδική χαρά των Πευκακίων που παραμένει “παροπλισμένη”.

“Η παιδική χαρά των Πευκακίων είναι μία άλλη ιστορία, πολύ μεγάλη. Κατά τη γνώμη μου, η Δημοτική Αρχή πρέπει να δει το θέμα της φύλαξης και της παρακολούθησης της παιδικής χαράς”, παρατήρησε, λέγοντας μάλιστα πως “λυπάμαι που το λέω και φθάνουμε στη Σύρο, σε αυτό το σημείο, δηλαδή να μιλάμε

για έλεγχο του χώρου, γιατί δεν γίνεται να συνεχιστεί αυτή η κατάσταση με τους βανδαλισμούς”.

Σύμφωνα με όσα εξήγησε “εκτός του ότι δαπανά χρήματα ο Δήμος είναι επικίνδυνο για τα παιδιά. Και θα εξηγήσω. Ας πούμε πως κάνουμε μια συντήρηση και είναι όλα εντάξει. Μπαίνει μέσα κάποιος και κάνει μία φθορά. Και τη μεθεπόμενη ημέρα ένα παιδί παθαίνει ατύχημα. Από τη μία πλευρά έχουμε μία τεράστια ευθύνη πάνω μας και από την άλλη πλευρά, ένας τρίτος – που συνήθως δεν έχει καμία σχέση με την παιδική χαρά – κάνει φθορά και τραυματίζεται ένα μικρό παιδί”.

“Δεν μπορεί να συνεχιστεί αυτή η κατάσταση”, πρόσθεσε, λέγοντας πως “οι παιδικές χαρές είναι για παιδιά μέχρι 14 ετών”.

Άρα, για το τι ο ίδιος έχει προτείνει στη Δημοτική Αρχή, συμπλήρωσε πως “έχω πει συγκεκριμένα πράγματα. Είναι καιρός να ανοίξει αυτή η συζήτηση για κάμερες, δυστυχώς, αλλά είναι απαραίτητο, γιατί διαφορετικά δεν μπορούμε να γνωρίζουμε ποιος εισέρχεται στις παιδικές χαρές. Να έχουμε ένα στοιχείο για την περίπτωση που γίνει μία φθορά και θα είναι και μια συνθήκη για την προστασία του Δήμου. Δεν μπορεί να φταίνε οι Δήμοι για όλα τα ατυχήματα”.

Επίσης, τόνισε πως “είχα προτείνει να αναθέσουμε και σε κάποια εταιρεία security ώστε

να αναλάβουν τη φύλαξη των παιδικών χαρών”. Συμπλήρωσε, μάλιστα, πως “θα μας έλυνε το πρόβλημα του πότε θα ανοίγει και θα κλείνει η παιδική χαρά”.

Ως εκ τούτου, ο Δαυίδ Διακοδημητρίου υπογράμμισε πως “η Δημοτική Αρχή πρέπει να προχωρήσει σε μία απόφαση για τη φύλαξη για να περάσουμε στο πώς θα προχωρήσουμε στις συντηρήσεις και επισκευές. Διαφορετικά πάλι θα δαπανήσουμε ένα ποσό άσκοπα γιατί πάλι θα έχουμε την ίδια κατάσταση. Δεν πρέπει να κάνουμε άσκοπα μία συντήρηση. Κι εμείς από την πλευρά μας έχουμε μία καλή εμπειρία πια και με τα κόστη και με τους χρόνους και πρέπει να προσέξουμε στο μέλλον να μην υπάρχουν καθυστερήσεις στις συντηρήσεις. Και εμείς και οι συνεργάτες μας στους οποίους αναθέτουμε τις δουλειές”.

“Δυστυχώς έχουμε κακή σχέση σαν λαός με τον δημόσιο χώρο”

Προτού ολοκληρώσει τις δηλώσεις του, θέλησε να επισημάνει πως η προστασία των παιδικών χαρών είναι επίσης υπόθεση όλων των πολιτών, ακόμη και των γονιών των παιδιών. “Οι παιδικές χαρές είναι μία δύσκολη υπόθεση. Προσπαθούμε για το καλύτερο σχετικά με τη λειτουργία τους και τις πιστοποιήσεις, αλλά πρέπει και οι γονείς να δουν τη συμπεριφορά τους. Και οι χρήστες να είναι πιο συνεπείς. Προσωπικά έχω δει γονείς στο Αθλητικό Κέντρο, μέσα στην παιδική χαρά να κάθονται πάνω στο τραπέζι, να πατούν πάνω και να το έχουν γεμίσει μπίρες”, περιέγραψε, υπογραμμίζοντας πως “αυτή δεν είναι καλή εικόνα για τρίτους, αλλά κυρίως για τα παιδιά. Είναι δημόσιος χώρος και πρέπει να τον σεβόμαστε. Δυστυχώς έχουμε κακή σχέση ως λαός με τον δημόσιο χώρο. Τον επιδεινώνουμε με το παράδειγμα μας, αντί να τον προστατεύουμε”.



Είχε εξαγγελθεί από τον Δήμο Σύρου - Ερμούπολης τον Μάιο, είχε αποφασιστεί να δοθεί από τον Σεπτέμβριο, τελειώνει το 2025 και δεν έχει καταβληθεί στους δικαιούχους

“Αγνοείται” το επίδομα στήριξης των υγειονομικών στη Σύρο

Σ. Λαμπρόπουλος: “Πρέπει να βρουν τρόπο γιατί οι γιατροί συζητούν και όταν προκηρύσσονται θέσεις, λειτουργεί αποτρεπτικά η μη απόδοσή του”

Ανεφάρμοστη παραμένει η απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης για διάθεση μηνιαίου επιδόματος στήριξης υγειονομικών που εργάζονται στο Γενικό Νοσοκομείο, καθώς μέχρι σήμερα, δεν έχει γίνει καμία καταβολή των ποσών στους δικαιούχους.

Τι κι αν η απόφαση έχει ληφθεί εδώ και καιρό, ενώ μάλιστα το θέμα συζητείται αρκετά νωρίτερα και συγκεκριμένα, έχει ανακοινωθεί επισήμως, από τον Μάιο, δυστυχώς, η καταβολή του μηνιαίου επιδόματος, ύψους 300 ευρώ, δεν έχει ακόμη υλοποιηθεί.

Η εν λόγω κατάσταση αποτελεί αντικείμενο συζητήσεων στους κύκλους των γιατρών και των υγειονομικών εν γένει, λειτουργώντας αποτρεπτικά για την εκδίωξη ενδιαφέροντος αναφορικά με θέσεις που προκηρύσσονται.

Επί της ουσίας, ο Δήμος Σύρου - Ερμούπολης δεν έχει εφαρμόσει την απόφασή του για παροχή κινήτρου, ασχέτως αν έχει προϋπολογίσει τα χρήματα στο ταμείο του, σε αντίθεση, με άλλους Δήμους πανελλαδικά που το πράττουν επιτυχώς, εδώ και καιρό.

Τα παραπάνω επιβεβαίωσε στην “Κοινή Γνώμη” ο διοικητής του Νοσοκομείου Σύρου, Σωτήρης Λαμπρόπουλος, ο οποίος επισήμανε πως ο Δήμος οφείλει να βρει τρόπο να εφαρμόσει όσα ανακοινώνει, σε διαφορετική περίπτωση, δεν βοηθάει το “Βαρδάκειο και Πρώιο” και ειδικότερα τους υγειονομικούς.

Αξίζει να αναφερθεί πως ο Δήμος είχε εξασφαλίσει ένα ποσό ύψους σχεδόν 20 χιλ. ευρώ για τη σχετική απόφαση, το Δημοτικό Συμβούλιο ομόφωνα ενέκρινε τη διάθεσή του και οι αρχικές αιτήσεις προς κάλυψη ήταν 10-11.

Στις δηλώσεις του, ο κ. Λαμπρόπουλος τόνισε πως η δυστοκία έγκειται σε εσωτερικό ζήτημα του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης, το οποίο και ο δήμαρχος θα πρέπει να το διαχειριστεί.

Να σημειωθεί πως η εφημερίδα προσπάθησε να επικοινωνήσει με τον αρμόδιο αντιδήμαρχο Οικονομικών, Δημήτρη Κοσμά, προκειμένου να δώσει απαντήσεις επί του θέματος, ωστόσο αυτό δεν κατέστη δυνατόν.

“Είναι εσωτερικό θέμα του Δήμου”

Αρχικά, στην ερώτηση να επιβεβαιώσει το ρεπορτάζ σχετικά με το ότι οι δικαιούχοι υγειονομικοί δεν έχουν πάρει το επίδομα από τον Δήμο Σύρου - Ερμούπολης, ο διοικητής τόνισε πως “όχι, δεν το έχουν λάβει και αυτό είναι πρόβλημα”.

Ερωτηθείς, αν και ο ίδιος έχει γίνει αποδέκτης παραπόνων για το συγκεκριμένο πολύ σοβαρό θέμα, την ίδια στιγμή που το κόστος ενοικίασης κατοικιών και στη Σύρο έχει εκτοξευθεί, συμπλήρωσε πως “ναι, μεταφέρονται παράπονα και συζητείται το θέμα μεταξύ τους”.

Για το αν έχει γνώση των λόγων που δεν έχει καταβληθεί ακόμη το επίδομα ή έχει ειπωθεί κάτι συγκεκριμένο από την πλευρά του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης, απάντησε τα εξής: “Αυτό που γνωρίζω είναι πως εσωτερικά υπάρχει διαφωνία για το πώς θα πληρωθεί. Στις Οικονομικές Υπηρεσίες του Δήμου. Δεν εμπλέκεται το Νοσοκομείο. Δεν γνωρίζω κάτι άλλο γιατί είναι ενδο-δημοτικό θέμα”.

Υπενθύμισε, μάλιστα, πως δυστυχώς η εξαγγελία έγινε προ αρκετών μηνών, αλλά η εφαρμογή της μένει για μακρό χρονικό διάστημα σε εκκρεμότητα.

“Είχε ανακοινωθεί από τον Μάιο, είπαν πως θα πληρωθεί από Σεπτέμβριο και παρόλα αυτά δεν έχει πληρωθεί”, ανέφερε, επαναλαμβάνοντας πως “όλα



αυτά γίνονται αντικείμενο συζητήσεων στους γιατρούς και γενικά στους υγειονομικούς”.

“Ένας υγειονομικός υπολογίζει αυτά τα κίνητρα για να έρθει”

Σε συνέχεια των παραπάνω, πρόσθεσε πως “από αύριο (σ.σ. σήμερα) “τρέχουν” και οι αιτήσεις για τις προκηρύξεις των δύο θέσεων – καρδιολογίας και χειρουργικής – και είναι απαραίτητο αυτό να εφαρμόζεται”. Μάλιστα, υπογράμμισε, “ως ένα σημαντικό κίνητρο, επισήμανε πως “το να πει ένας Δήμος πως το δίνει, αλλά δεν το έχει εφαρμόσει έως τώρα, ίσως να είναι και χειρότερο. Γιατροί που ίσως να ενδιαφέρονται αν μιλούν με άλλους υγειονομικούς εδώ, θα ρωτούν “το έχετε πάρει το επίδομα;”, αν λένε “όχι”, τότε

δεν λειτουργεί θετικά. Καλύτερα να μην το συζητάς και να το λες όταν το εφαρμόζεις”.

Την ίδια ώρα, ο κ. Λαμπρόπουλος υπογράμμισε πως “ένας υγειονομικός σίγουρα υπολογίζει αυτά τα κίνητρα στην επιλογή του για να έρθει ή όχι”.

Ως εκ τούτου, ως διοικητής του “Βαρδάκειου και Πρώιου” ανέφερε πως “ζητάμε να προχωρήσει το θέμα. Για εμάς είναι σημαντικό να προχωρήσει γιατί έχει εξαγγελθεί, έχει γνωστοποιηθεί στους γιατρούς στους οποίους αφορά, επομένως δεδομένου πως αυτό παρατείνεται για αυτούς που είναι ήδη εδώ, αυτό δημιουργεί αρνητικό κλίμα και στους ίδιους, αλλά και στο να προσκαλέσουν κάποιους καινούργιους να έρθουν. Γιατί και ένας ειδικευόμενος που θέλει να έρθει θα μη δίδεται, επιδράει αποτρεπτικά.

Αρα, πρέπει να βρεθεί μία λύση και να το αποπληρώσουν”.

Βήματα για νέες κατοικίες με χορηγία του Αντώνη Κομνηνού

Επίσης, ο κ. Λαμπρόπουλος θέλησε να γνωστοποιήσει πως προχωράει η συνεννόηση με το Ίδρυμα του Αντώνη Κομνηνού αναφορικά με τη νέα χορηγία του για ανέγερση κατοικιών στο νησί, προς διάθεσή τους και άρα, στήριξη των υγειονομικών του Γενικού Νοσοκομείου Σύρου στο κομμάτι της κατοικίας και στέγασης. “Προχωράμε σε αυτό το θέμα. Έχουμε αρχίσει τη συζήτηση για να γίνουν οι μελέτες ώστε να διαπιστώσουμε αν θα

είναι εφικτό να προχωρήσουμε στην υλοποίηση”, υπογράμμισε, λέγοντας μάλιστα πως πρόκειται για ακίνητο περιουσίας του νοσοκομείου και βρίσκεται στην οδό Φαίδωνος Κουκουλέ.

“Πρέπει να αδειάσουν πρώτα τα δωμάτια από αρχειακό υλικό και έγγραφα του νοσοκομείου, ώστε να μπορέσουν να γίνουν μετρήσεις στους χώρους”, γνωστοποίησε, απαντώντας και στο αν αυτό θα γίνει άμεσα. “Αναζητούμε χώρο για να δούμε πού θα τα μεταφέρουμε και προχωράμε”, υπογράμμισε.

Εν ολίγοις, για αυτή τη νέα σημαντική χορηγία και ουσιαστική στήριξη από τον Αντώνη Κομνηνό - σε συνέχεια της δημιουργίας της Ογκολογικής χάρη στον ίδιο -, ο Σωτήρης Λαμπρόπουλος επισήμανε πως “πιστεύω πως μέχρι το καλοκαίρι θα ξέρουμε τι μπορεί να γίνει και αν μπορεί να γίνει εκεί ή κάπου αλλού. Εξετάζουμε πρώτα το συγκεκριμένο ακίνητο για να καταλήξουμε”.

Ολοκληρώνοντας την τοποθέτησή του επί του θέματος, γνωστοποίησε πως σε πρώιμες συζητήσεις υπάρχει η εκτίμηση πως “ακόμη και με την υπάρχουσα κατάσταση, μπορούν να βγουν κάποια μικρά διαμερίσματα. Δηλαδή έως και 7 ή 8. Θα είναι μία καλή αρχή για έναν νέο υγειονομικό που έρχεται στη Σύρο και στο Νοσοκομείο μας. Και ευχαριστούμε για αυτό τον Αντώνη Κομνηνό”.

ΦΙΛΟΠΤΩΧΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ
ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ - ΠΤΩΧΟΚΟΜΕΙΟ



Ο Πρόεδρος, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, το προσωπικό, οι γέροντες και γερόντισσες του ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΥΡΟΥ (Αγ. Παντελεήμονα),

σας εύχονται

ΚΑΛΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ
ΕΥΤΥΧΙΣΜΕΝΟ & ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ
ΤΟ ΝΕΟ ΕΤΟΣ



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΑΝΑΚΤΗΣ

ΕΙΔΙΚΟΣ ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΟΣ

ΤΕΛΟΣ ΙΑΤΡΟΣ Β' ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗΣ
ΚΛΙΝΙΚΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΥ

ΕΓΧΡΩΜΟΣ ΥΠΕΡΗΧΟΣ ΚΑΡΔΙΑΣ (TRIPLEX, TDI)

ΔΟΚΙΜΑΣΙΑ (TEST) ΚΟΠΩΣΗΣ

HOLTER 24ΩΡΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΡΥΘΜΟΥ

HOLTER 24ΩΡΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΙΕΣΗΣ

(Αθλητικός και σχολικός έλεγχος)

ΤΗΛ.: 22810 75602 ΚΙΝ.: 6934325004

email: dimitrissanaktis@gmail.com

ΔΕΧΕΤΑΙ ΚΑΤΟΠΙΝ ΠΑΝΤΕΒΟΥ (8:30 - 13:30 & 17:30 - 20:30)

Κ. ΜΑΡΟΥΛΗ 16 (πλησίον ΚΑΠΗ) - ΕΡΜΟΥΠΟΛΗ - 84100 - ΣΥΡΟΣ

Νίκησε στη Ρόδο και ανέβηκε στην 6^η θέση η Μύκονος Betsson

Έβαλε τις βάσεις για άνετη παραμονή στη GBL

Απόλυτα ικανοποιημένος από το αποτέλεσμα εμφανίστηκε ο τεχνικός της ομάδας, Βαγγέλης Ζιάγκος

Η ομάδα της Μυκόνου, πραγματοποιώντας μία εξαιρετική εμφάνιση, επικράτησε εκτός έδρας με 83-97 επί του Κολοσσού στη Ρόδο, στο πλαίσιο της 12ης αγωνιστικής του πρωταθλήματος της GBL.

Οι φιλοξενούμενοι από τα μέσα της πρώτης περιόδου ανέβασαν κατακόρυφα την απόδοσή τους και κατάφεραν να πάρουν μία σημαντική διψήφια διαφορά (19-30). Η εικόνα του αγώνα δεν άλλαξε ούτε στο δεύτερο δεκάλεπτο, με το συγκρότημα του Βαγγέλη Ζιάγκου να ελέγχει πλήρως τον ρυθμό. Η Μύκονος πήγε στα αποδυτήρια με το +17 και έδειχνε πως θα έφτανε σε μία σχετικά εύκολη επικράτηση.

Το σκηνικό με την έναρξη του δεύτερου ημιχρόνου άλλαξε, καθώς η Ρόδος προσπάθησε να αντεπιτεθεί και με ένα σερί 18-4 μείωσε τη διαφορά στο... καλάθι. Κάπου εκεί, η Μύκονος αφυπνίστηκε και ανέβασε και πάλι την απόδοσή της. Στην τέταρτη και τελευταία περίοδο, οι Κυκλαδίτες έδειξαν το καλό τους αγωνιστικό πρόσωπο, ανέβασαν τη διαφορά στους δέκα πόντους και την κράτησαν μέχρι και τα τελευταία λεπτά του ματς. Η Ρόδος δεν είχε άλλες δυνάμεις με αποτέλεσμα η



Μύκονος να πάρει ένα σημαντικό διπλό με 83-97.

“Η νίκη αυτή ανήκει στα... παιδιά”

Ο προπονητής της Μυκόνου Betsson, Βαγγέλης Ζιάγκος, μετά το τέλος της αναμέτρησης μίλησε για τη σημαντικότητα της νίκης, αλλά και για τη συνέχεια στο πρωτάθλημα της GBL για τη Μύκονο.

“Θέλω να δώσω πολλά συγχαρητήρια σε όλη την ομάδα. Ήταν μια νίκη προσωπικότητας, τακτικής και πνευματικών δεξιοτήτων. Είναι μια νίκη που ανήκει εξ ολοκλήρου στα παιδιά και στους συνεργάτες μου. Έγινε μια πολύ καλή εβδομάδα προετοιμα-

σίας από όλους. Κατά τη γνώμη μου και εκ του αποτελέσματος, εκπονήθηκε ένα αποτελεσματικό πλάνο ως προς το κομμάτι της τακτικής”, επεσήμανε αρχικά ο κ. Ζιάγκος, ο οποίος πρόσθεσε πως “η σοβαρότητα των παιδιών, η αποτελεσματικότητα στις αποφάσεις τους, η νηφαλιότητα και η ψυχραιμία, όταν κλήθηκαν να κάνουν τη δική τους αντεπίθεση μετά από ένα κακό τρίτο δεκάλεπτο, όταν το ματς γύρισε τούμπα, γενικώς ο τρόπος που τα παιδιά αντέδρασαν δείχνει μέταλλο. Τους αξίζουν συγχαρητήρια. Καλή επιτυχία στον Κολοσσό Ρόδου για τη συνέχεια και ετοιμαζόμαστε για το επόμενο παιχνίδι με τον ΠΑΟΚ στη Μύκονο”.

Το παιχνίδι

Η ομάδα του Βαγγέλη Ζιάγκου ήταν κυρίαρχη στη μεγαλύτερη διάρκεια του αγώνα και βελτίωσε το ρεκόρ της σε 5-6, σημειώνοντας τη δεύτερη εκτός

έδρας νίκη της στη φετινή σεζόν.

Η Μύκονος Betsson βρήκε ρυθμό στην επίθεση από τα πρώτα λεπτά με πρωταγωνιστή τον Μάιλς Χέσον, ο οποίος ευστόχησε σε τρίποντο για το 13-18 στο 7', φτάνοντας τους 10 πόντους σε αυτό το διάστημα. Μάλιστα, ο Βρετανός φόργουορντ δημιούργησε και την ωραιότερη φάση στο παιχνίδι, ολοκληρώνοντας τη φάση με alley-oop κάρφωμα μετά από ασίστ του Ταϊρί Άηλμπι, για το 15-22.

Στη συνέχεια, ο Κέντρικ Ρέι ανέβασε τη διαφορά για πρώτη φορά σε διψήφια επίπεδα, κάνοντας το 17-28 στο 9', ενώ η πρώτη περίοδος ολοκληρώθηκε στο 19-30 υπέρ της ομάδας του Βαγγέλη Ζιάγκου.

Η Μύκονος Betsson σούταρε 6/12 δίποντα και 4/8 τρίποντα, μάζεψε έξι επιθετικά ριμπάουντ και μοίρασε επτά ασίστ, απέναντι στον Κολοσσό, που ήταν άστοχος πίσω από τα 6,75 μ., έχοντας 1/5 τρίποντα.

Οι φιλοξενούμενοι συνέχισαν στο ίδιο τέμπο, με τον Καλίντ Μουρ να δίνει λύσεις στην επίθεση, τον Καρλ Γκαμπλ να ευστοχεί σε τρίποντο για το 35-50 και τον Χέσον να διαμορφώνει το 37-54, με το οποίο ολοκληρώθηκε το πρώτο ημίχρονο στο Κ.Γ. Καλλιθέας. Η Μύκονος ήταν κυρίαρχη σε όλους όμως τομείς του παιχνιδιού, έχοντας διψήφιους τους Χέσον (14 πόντοι, 2 ριμπάουντ) και Ρέι (11 πόντοι, 3 ασίστ), υποχρεώνοντας παράλληλα όμως Ροδίτες σε επτά λάθη.

Στη συνέχεια ο Κολοσσός Η Hotels Collection άρχισε την τρίτη περίοδο με επιμέρους

σκορ 18-4, μειώνοντας σε 55-58 με το τρίποντο του Γκαμπριέλ Γκαλβανίνι στο 25:21. Ο Κέντρικ Ρέι πέτυχε πέντε συνεχόμενους πόντους για το 55-63, όμως ο Τέβιν Μακ μείωσε σε 62-65 από τη γραμμή των βολών. Ο Χέσον ευστόχησε σε τρίποντο για το 62-68, ενώ το τρίτο δεκάλεπτο έκλεισε στο 66-68 με το δύσκολο layup του Γκαλβανίνι.

Η Μύκονος Betsson μπήκε καλύτερα την τέταρτη περίοδο, βρίσκοντας λύσεις με τα μακρινά σουτ των Ντέβιν Κάναντι και Κέντρικ Ρέι που ανέβασαν ξανά τη διαφορά στο +10 (72-82, 35'). Ο Ταϊρί Άηλμπι έκανε το 74-87 με γκολ-φάουλ και στη συνέχεια, ο Κάναντι σκόραρε στον αιφνιδιασμό για το 74-89. Η Μύκονος Betsson διατήρησε το προβάδισμα ως το φινάλε, φτάνοντας στη σημαντική νίκη με 83-97.

Κολοσσός Ρόδου – Μύκονος Betsson 83-97

Οι διαιτητές: Αγραφιώτης, Μπακάλης, Τσάλδαρη

Τα δεκάλεπτα: 19-30, 37-54, 66-68, 83-97

Κολοσσός (Καράσκο): Γκάουινλοκ 18 (7/9 δίποντα, 4 ριμπάουντ, 4 ασίστ), Γκούντγουιν 4, Κολοβέρος 2, Μακ 17 (7/10, 4 ριμπάουντ, 8 ασίστ), Καραμπέλας 3, Πετρόπουλος 2, Καμαριανός, Κουρουπάκης, Γκαλβανίνι 16 (4/9 δίποντα, 2/3 τρίποντα, 5 ριμπάουντ), Νίκολς 14 (3/6 δίποντα, 2/5 τρίποντα, 5 ριμπάουντ), Άκιν 7 (3/4 δίποντα, 7 ριμπάουντ)

Μύκονος Betsson (Ζιάγκος): Άηλμπι 15 (4/7 δίποντα, 1/4 τρίποντα, 6 ριμπάουντ, 8 ασίστ), Ρέι 23 (5/8 δίποντα, 3/9 τρίποντα,

6 ριμπάουντ, 5 ασίστ), Σκουλίδας, Χέσον 19 (3/10 δίποντα, 3/7 τρίποντα, 7 ριμπάουντ, 3 ασίστ) Γκαμπλ 7, Μουρ 16 (6/8 δίποντα, 1/3 τρίποντα, 5 ριμπάουντ), Καββαδάς, Γερομιχαλός, Μάντζαρης 3, Κάναντι 11 (2/3 δίποντα, 2/2 τρίποντα)

Ο MVP: Ο Ταϊρί Άηλμπι τελείωσε τον αγώνα με 15 πόντους (4/6 ελεύθερες βολές, 4/7 δίποντα, 1/4 τρίποντα), 6 ριμπάουντ, 8 ασίστ και 2 κλεψίματα σε 27:48 λεπτά συμμετοχής συγκεντρώνοντας 22 βαθμούς στο σύστημα αξιολόγησης.

Τα ομαδικά στατιστικά του Κολοσσού: 27/46 δίποντα, 5/25 τρίποντα, 14/19 βολές, 34 ριμπάουντ (20 αμυντικά – 14 επιθετικά), 10 ασίστ, 8 κλεψίματα, 6 μπλοκ, 10 λάθη, 24 φάουλ

Τα ομαδικά στατιστικά της Μυκόνου Betsson: 21/40 δίποντα, 13/28 τρίποντα, 16/21 βολές, 43 ριμπάουντ (28 αμυντικά – 15 επιθετικά), 22 ασίστ, 6 κλεψίματα, 1 μπλοκ, 15 λάθη, 21 φάουλ

Οι επόμενοι αγώνες των δύο ομάδων: Στην επόμενη αγωνιστική της Stoiximan GBL ο Κολοσσός Ρόδου υποδέχεται το Μαρούσι (4/01, 13:00), ενώ η Μύκονος Betsson θα φιλοξενήσει τον ΠΑΟΚ (3/01, 15:45).

Βαθμολογία

- Ολυμπιακός 11-0
- Παναθηναϊκός 9-1
- ΠΑΟΚ 8-2
- ΑΕΚ 7-4
- Άρης 5-6
- Μύκονος 5-6
- Ηρακλής 5-6
- Περιστέρι 5-5
- Προμηθέας 5-5
- Καρδίτσα 4-6
- Μαρούσι 2-8
- Κολοσσός 2-9
- Πανιώνιος 1-11

ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ
ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΤΖΑΝΝΙΝΗ - ΤΡΙΤΖΑΛΗ
Ιατρός Μικροβιολόγος - Βιοπαθολόγος

- Πιστοποιημένο με ISO 9001:2008
- Με προηγμένο εργαστηριακό εξοπλισμό και εξειδικευμένο προσωπικό
- Συμβεβλημένο με ΕΟΠΥΥ & Ιδιωτ. Ασφάλειες

Οράριο λειτουργίας
Καθημερινά: 07:00 - 21:00
Σάββατο: 08:00 - 14:00

Νεωρίου 23 • Ερμούπολη - Σύρος
Τηλ.: 22810 87162 - 22810 82835 (οικία) | Fax.: 22810 87484
email: ktzanini@otenet.gr

ΤΟ ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΚΑΤΕΡΙΝΑΣ ΤΖΑΝΝΙΝΗ-ΤΡΙΤΖΑΛΗ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΑΝΟΙΧΤΟ ΕΩΣ ΤΕΤΑΡΤΗ 24/12/25. ΤΟ ΣΑΒΒΑΤΟ 27/12/25 ΤΟ ΙΑΤΡΕΙΟ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΑΝΟΙΧΤΟ ΕΩΣ ΤΙΣ 12:00 ΓΙΑ ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ. ΘΑ ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΚΑΝΟΝΙΚΑ ΤΗΝ ΠΕΜΠΤΗ 08/01/26.

ΣΑΣ ΕΥΧΟΜΑΣΤΕ
ΚΑΛΕΣ ΓΙΟΡΤΕΣ ΜΕ ΥΓΕΙΑ!!!

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΓΚΕΤΕΛΜΑΝ - ΚΑΒΟΥΡΙΔΗ
ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΟΣ - ΑΦΡΟΔΙΣΙΟΛΟΓΟΣ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
Θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι το ιατρείο μας θα παραμείνει κλειστό από **15 Δεκεμβρίου 2025** έως και **15 Ιανουαρίου 2026**.



Με ταχύτατες διαδικασίες ο Φοίνικας Σύρου αντικατέστησε τον Θάνο Τερζή, καθώς μέσα σε λίγα εικοσιπεντάωρα έκανε γνωστή τη συμφωνία της με τον προπονητή, Σλόμπονταν Πράκλιατσιτς.

Ο Σέρβος τεχνικός (18/3/1974) θα βρίσκεται στη Σύρο τις επόμενες ημέρες, με το ντεμπούτο του να είναι προγραμματισμένο για τις 6/1/2026 στον επαναληπτικό αγώνα με τη Σομόν στη Γαλλία για τη φάση των «32» του CEV Challenge Cup. Ο Πράκλιατσιτς έκανε τα πρώτα του προπονητικά βήματα σε

Νέος προπονητής του Φοίνικα Σύρου ο Σλόμπονταν Πράκλιατσιτς

ομάδες του Ιράν ως βοηθός προπονητή (2007-2017) και στη συνέχεια μετακόμισε στην Τουρκία όπου δούλεψε σε Αναντολού Ουνιβερσιτέσι και Χάλκμπανκ. Τη σεζόν 2019/20 βρέθηκε στη Ρωσία, σε ένα από τα πιο δυνατά πρωταθλήματα, για λογαριασμό της Μπέλγκορντ και την αμέσως επόμενη αγωνιστική περίοδο εργάστηκε στην Τσεχία για την Μπεσκίντι.

Το καλοκαίρι του 2021 συμφώνησε να βρεθεί στο πλευρό του Σλόμπονταν Κόβατς, στην πιο επιτυχημένη - βάσει πρωταθλημάτων - ομάδα στο ισχυρό πολωνικό πρωτάθλημα, τη Σκρα Μπελτσάτοφ, με την οποία έφτασε στα ημιτελικά του CEV Cup.

Από το 2022 ως το φινάλε της σεζόν 2024/25 κάθισε στον πάγκο της Κάποσβαρ στην Ουγγαρία, με την οποία κατέκτησε δύο πρωταθλήματα και ένα κύπελλο. Στην καριέρα του έχει δου-

λέψει και στο προπονητικό επιτελείο της εθνικής ομάδας του Ιράν (2013-2015), αλλά και της Σερβίας (2021).

Από εκεί και πέρα, θα πρέπει να δούμε αν οι Συριανοί προχωρήσουν σε μεταγραφικές κινήσεις, ώστε να ενισχύσουν το ήδη υπάρχον ρόστερ και να βελτιώσουν την βαθμολογική τους θέση.

Αυτό γιατί οι ομάδες της Volley League δείχνουν να κινούνται έντονα στο μεταγραφικό παζάρι του Ιανουαρίου, καθώς πολλές απ' αυτές θέλουν να αλλάξουν την μέχρι σήμερα μέτρια εικόνα τους. Ο δεύτερος γύρος του πρωταθλήματος αναμένεται με μεγαλύτερο ενδιαφέρον, μιας και πολλές ομάδες θα γίνουν ακόμη πιο ανταγωνιστικές.

Στο ίδιο πλάνο αναμένεται να κινηθεί και η ομάδα της Σύρου, καθώς ο νέος προπονητής είναι δεδομένο πως θα ζητήσει ενί-

σχυση, μιας και ο Φοίνικας στο πρώτο μισό του πρωταθλήματος εμφάνισε μέτρια εικόνα. Αυτό φυσικά αποτυπώνεται και στη βαθμολογική του θέση, καθώς έχει συγκεντρώσει μόλις εννέα βαθμούς, μετά από οκτώ αγωνιστικές. Αυτό γιατί σε οκτώ ματς έχει μόλις τρεις νίκες και μετράει πέντε ήττες. Το «πειρατικό» βρίσκεται στην 7η θέση με μόλις έναν βαθμό παραπάνω από τον Πανιώνιο που είναι στην όγδοη, ενώ η Καλαμάτα με τον ΟΦΗ, έχουν 12 και μοιράζονται την 5η και 6η θέση. Η πρώτη τετράδα έχει ξεφύγει βαθμολογικά, καθώς ΠΑΟΚ και Ολυμπιακός έχουν 16, ο Παναθηναϊκός που είναι στη δεύτερη θέση έχει 18, ενώ ο πρωτοπόρος Μίλωνας έχει 22.

Η ανακοίνωση της διοίκησης του Φοίνικα Σύρου

Το ΤΑΑ Φοίνικας Σύρου ανακοινώνει την έναρξη της συνεργασίας του με τον προπονητή Slobodan Prackljacic (Σλόμπονταν Πράκλιατσιτς) ως το τέλος της τρέχουσας αγωνιστικής περιόδου.

Ο Σέρβος προπονητής (18/3/1974) θα βρίσκεται στη Σύρο τις επόμενες ημέρες, με το ντεμπούτο του να είναι προγραμματισμένο για τις 6/1/2026 στον επαναληπτικό αγώνα με τη Σομόν στη Γαλλία για τη φάση των «32» του CEV Challenge Cup.

Ο Πράκλιατσιτς έκανε τα πρώτα του προπονητικά βήματα σε ομάδες του Ιράν ως ασίσταντ (2007-2017) και στη συνέχεια μετακόμισε στην Τουρκία όπου δούλεψε σε Αναντολού Ουνιβερσιτέσι και Χάλκμπανκ.

Τη σεζόν 2019/20 βρέθηκε στη Ρωσία, σε ένα από τα πιο δυνατά πρωταθλήματα, για λο-

γαριασμό της Μπέλγκορντ και την αμέσως επόμενη αγωνιστική περίοδο εργάστηκε στην Τσεχία για την Μπεσκίντι.

Το καλοκαίρι του 2021 συμφώνησε να βρεθεί στο πλευρό του Σλόμπονταν Κόβατς, στην πιο επιτυχημένη - βάσει πρωταθλημάτων - ομάδα στο ισχυρό πολωνικό πρωτάθλημα, τη Σκρα Μπελτσάτοφ, με την οποία έφτασε στα ημιτελικά του CEV Cup.

Από το 2022 ως το φινάλε της σεζόν 2024/25 κάθισε στον πάγκο της Κάποσβαρ στην Ουγγαρία όπου κατέκτησε δύο πρωταθλήματα και ένα κύπελλο.

Στην καριέρα του έχει δουλέψει και στο προπονητικό επιτελείο της εθνικής ομάδας του Ιράν (2013-2015) αλλά και της Σερβίας (2021).

Καλωσορίζουμε τον Slobodan Prackljacic στον Φοίνικα Σύρου και του ευχόμαστε κάθε επιτυχία.

Στις 13 Ιανουαρίου ο τελικός του Super Cup



Παναθηναϊκός και Ολυμπιακός θα διεκδικήσουν ακόμη έναν τίτλο, καθώς την Τρίτη 13 Ιανουαρίου οι δύο... αιώνιοι αντίπαλοι θα παίξουν για τον τίτλο του... υπερπρωταθλητή.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση της ΕΣΑΠ, ο αγώνας θα πραγματοποιηθεί στο κλειστό γυμναστήριο Μαρκοπούλου.

Ο Παναθηναϊκός, αν και ξεκίνησε πολύ δυνατά το πρωτάθλημα, δεν είχε συνέχεια με αποτέλεσμα να πέσει στη δεύτερη θέση του βαθμολογικού πίνακα,

ενώ από την άλλη πλευρά ο Ολυμπιακός είναι τέταρτος με 16. Τις δύο αυτές ομάδες τις χωρίζουν μόλις δύο βαθμοί, όμως ο Παναθηναϊκός στο ματς στο Ρέντη έδειξε πως βρίσκεται σε καλύτερη αγωνιστική κατάσταση.

Το ματς των δύο μονομάχων είναι μία πρώτη... γέυση για το τι θα ακολουθήσει στη συνέχεια του πρωταθλήματος της Volley League, καθώς είναι δεδομένο πως τόσο ο Παναθηναϊκός, όσο και ο Ολυμπιακός θα ανεβάσουν ρυθμούς.

Η ανακοίνωση της ΕΣΑΠ "Η ΕΣΑΠ ανακοινώνει πως το Σούπερ Καπ 2025 μεταξύ του πρωταθλητή 2024-25 Παναθηναϊκού Α.Ο. και του κυπελλούχου 2024-25 Ολυμπιακού Σ.Φ.Π.

ΟΝΕΧ θα διεξαχθεί στο Δημοτικό Γυμναστήριο Μαρκοπούλου την Τρίτη 13 Ιανουαρίου 2026.

Ο αγώνας προγραμματίστηκε στις 18:00, θα μεταδοθεί απ' ευθείας από την τηλεόραση της ΕΡΤ-2 ΣΠΟΡ και θα διεξαχθεί με τα προβλεπόμενα μέτρα Ειδικής Διαχείρισης".

Η "ΧΡΥΣΗ ΒΙΒΛΟΣ"

- 1997: Άρπς Α.Σ. (πρωταθλητής)
- 2000: Ολυμπιακός Σ.Φ.Π. (πρωταθλητής)
- 2004: Ηρακλής (κυπελλούχος)
- 2005: Ηρακλής (νταμπλούχος)
- 2006: Παναθηναϊκός Α.Ο. (πρωταθλητής)
- 2007: Ηρακλής (πρωταθλητής)
- 2008: Ηρακλής (πρωταθλητής)
- 2010: Ολυμπιακός Σ.Φ.Π. (πρωταθλητής)

- 2021: Α.Ο. Φοίνικας ΟΝΕΧ (κυπελλούχος)
- 2022: Παναθηναϊκός Α.Ο. (πρωταθλητής)
- 2023: ΠΑΟΚ (κυπελλούχος)
- 2024: Ολυμπιακός Σ.Φ.Π. (νταμπλούχος)
- *Σε παρένθεση τι τίτλο είχε η ομάδα που πήρε το Σούπερ Καπ
- ΟΙ MVP**
- 2004: - Ματαιώθηκε η βράβευση λόγω επεισοδίων
- 2005: Μάριος Γκιούρδας (Ηρακλής)
- 2006: Αμαράλ Ντάντε (Παναθηναϊκός)
- 2007: Πλάμεν Κοσταντίνοφ (Ηρακλής)
- 2008: Πλάμεν Κοσταντίνοφ (Ηρακλής)
- 2010: Δημήτρης Τζούριτς (Ολυμπιακός)
- 2021: Δημήτρης Τζούριτς (Α.Ο. Φοίνικας ΟΝΕΧ)
- 2022: Φερνάντο Ερνάντεζ (Παναθηναϊκός Α.Ο.)
- 2023: Αξέλ Τρούχτσσεφ (Π.Α.Ο.Κ.)
- 2024: Ντράγκαν Τράβιτσα (Ολυμπιακός Σ.Φ.Π. ΟΝΕΧ)

- ΟΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΤΟΥ ΣΟΥΠΕΡ ΚΑΠ
- 04/10/1997: Βόλος : Άρπς - Ολυμπιακός 3-0 (15-11, 15-6, 15-8)
- 07/10/2000: Θεσσαλονίκη: Ολυμπιακός - Ηρακλής 3-1
- (20-25, 25-19, 25-23, 26-24)
- 22/10/2004: Λάρισα : Ηρακλής - Παναθηναϊκός 3-1 (26-24, 25-14, 18-25, 25-20)
- 02/10/2005: Λαμία : Ηρακλής - Ολυμπιακός 3-0 (25-21, 25-21, 25-18)
- 11/09/2006: Λαμία : Παναθηναϊκός - Ηρακλής 3-0 (25-21, 25-21, 25-18)
- 24/09/2007: Θεσσαλονίκη: Ηρακλής - Παναθηναϊκός 3-2 (25-20, 19-25, 25-23, 20-25, 15-11)
- 05/10/2008: Λάρισα : Ηρακλής - Παναθηναϊκός 3-2 (16-25, 25-20, 16-25, 25-16, 15-13)
- 15/10/2010: Σαντορίνη: Ολυμπιακός - Παναθηναϊκός 3-1 (18-25, 25-15, 25-21, 25-18)
- 22/12/2021: Ρόδος: Ολυμπιακός - Α.Ο.Φοίνικας ΟΝΕΧ 0-3 (23-25, 25-27, 27-29)
- 04/01/2023: Ηράκλειο Κρήτης: Παναθηναϊκός - Π.Α.Ο.Κ. 3-1 (25-20, 32-34, 25-19, 25-22)
- 24/01/2024: Ρέντης: Ολυμπιακός Σ.Φ.Π. - Π.Α.Ο.Κ. 2-3 (25-27 25-21 20-25 25-18 12-15)
- 05/02/2025: Π.Φάληρο: Ολυμπιακός Σ.Φ.Π. ΟΝΕΧ - Α.Ο.Ν.Σ. Μίλων 3-1 (29-27, 20-25, 25-20, 25-21)

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΕΛΕΤΩΝ



“ΑΓΓΕΛΟΣ”

Ηρ. Πολυτεχνείου 76, Ερμούπολη - Σύρος
 Τηλ.: 22810 79444, 82358
 Κιν.: 6945914052, 6946736688, 6932146509

...και στο packaging

για κουτιά συσκευασίας και χαρτί περιτυλίγματος



Η **ποιότητα** της Τυποκυκλαδικής είναι **κορυφαία**
και οι **τιμές** αυτές που θα επιθυμούσατε ν' ακούσετε...



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ
 ΔΗΜΟΣ ΘΗΡΑΣ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
 ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Θήρα, 10 Δεκεμβρίου 2025
 Αρ.Πρωτ.: -1135-

ΘΕΜΑ: «Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπηρεσιών του Δήμου Θήρας για το έτος 2026».

ΑΠΟΦΑΣΗ 574/2025

Ο Δήμαρχος Θήρας έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις των άρθρων 2, 58 και 95 του ν. 3852/2010, (Α' 87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».
- Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007, (Α' 143) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».
- Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, (Α' 176) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».
- Την 2/1015/ΔΕΠ 05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
- Τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011, (Α' 66) «Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών».
- Την 383/2018 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Θήρας με θέμα: «Καθιέρωση 24ης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες των υπηρεσιών του Δήμου Θήρας» (ΑΔΑ: 6Β02ΩΡΝ-Υ9).
- Την 71748/14.12.2018 απόφαση (ΦΕΚ Β' 5623) με θέμα: «Καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των Υπηρεσιών της Δ/σης Περιβάλλοντος, Τοπικής Ανάπτυξης και Κοινωνικής Μέριμνας, της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών, Προγραμματισμού και Πολεοδομικών Εφαρμογών και του Αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Θήρας».
- Το γεγονός ότι έχουν αποχωρήσει πολλοί τακτικοί υπάλληλοι και δεν υπάρχει δυνατότητα από πλευράς Δήμου να προβεί άμεσα σε νέες προσλήψεις.
- Τον αριθμό του προσωπικού (μόνιμο, ΙΔΑΧ): διοικητικού, τεχνικού, καθαριότητας και λοιπού εργατοτεχνικού κατά κλάδο/ειδικότητα που προβλέπει η 383/2018 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Θήρας:

Α/Α	Κλάδος/Ειδικότητα	Σχέση Εργασίας	Αριθμός
1	ΠΕ Μηχανικών/ ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	Τακτικό	1
2	ΠΕ Μηχανικών/ ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	Τακτικό	1
3	ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας	Τακτικό	1
4	ΤΕ Μηχανικών/ ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	Τακτικό	2
5	ΤΕ Μηχανικών/ ΤΕ Τοπογράφων Μηχανικών	Τακτικό	1
6	ΔΕ Οδηγών	Τακτικό	9
7	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	Τακτικό	1
8	ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας	Τακτικό	2
9	ΔΕ Τεχνικού/ ΔΕ Ηλεκτρολόγων	Τακτικό	3
10	ΔΕ Τεχνικού/ ΔΕ Υδραυλικών	Τακτικό	1
11	ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας	Τακτικό	1
12	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων	Τακτικό	17
13	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	Τακτικό	3
14	ΔΕ Οδηγών	Ι.Δ.Α.Χ	1
15	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	Ι.Δ.Α.Χ	1
16	ΔΕ Τεχνικού/ ΔΕ Υδραυλικών	Ι.Δ.Α.Χ	1
17	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	Ι.Δ.Α.Χ	1

Τις υπό έγκριση πιστώσεις στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2026:

ΑΛΕ	ΠΟΣΟ	ΑΛΕ	ΠΟΣΟ
90 2120202001	5.660,16 €	20 2120201001	51.235,20 €
50 2120202001	5.406,72€	30 2120202001	19.443,84 €
40 2120202001	3.296,64 €	10 2120202001	2.918,40 €

Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ – ΜΙΤΟΣ.

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Σ Τ Ο Υ Μ Ε

Καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπηρεσιών του Δήμου Θήρας (από την 22η ώρα έως την 06η πρωινή καθώς και των εξαιρέσεων και Κυριακών από την 06η πρωινή έως τη 10η βραδινή) μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του ν.4354/2015 για το έτος 2026, ως εξής:

Α/Α	Κλάδος/Ειδικότητα	Σχέση Εργασίας	Αριθμός	Υπερωριακή Απασχόληση από 22' ώρα ως 6' πρωινή α' εξαμήνου έως 30/06/2026:	Υπερωριακή Απασχόληση από 6' πρωινή β' εξαμήνου από 01/07/2026 έως 31/12/2026:	Υπερωριακή Απασχόληση εξαιρέσεων και Κυριακών από την 6' πρωινή έως τη 10' βραδινή α' εξαμήνου έως 30/06/2026:	Υπερωριακή Απασχόληση εξαιρέσεων από την 6' πρωινή έως τη 10' βραδινή β' εξαμήνου από 01/07/2026 έως 31/12/2026:
1	ΠΕ Μηχανικών/ ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	Τακτικό	1	96 ώρες/άτομο	96 ώρες/άτομο	96 ώρες/άτομο	96 ώρες/άτομο
2	ΠΕ Μηχανικών/ ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	Τακτικό	1	96	96	96	96
3	ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας	Τακτικό	1	96	96	96	96
4	ΤΕ Μηχανικών/ ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	Τακτικό	2	192	192	192	192
5	ΤΕ Μηχανικών/ ΤΕ Τοπογράφων Μηχανικών	Τακτικό	1	96	96	96	96
6	ΔΕ Οδηγών	Τακτικό	9	864	864	864	864
7	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	Τακτικό	1	96	96	96	96
8	ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας	Τακτικό	2	192	192	192	192

9	ΔΕ Τεχνικού/ ΔΕ Ηλεκτρολόγων	Τακτικό	3	288	288	288	288
10	ΔΕ Τεχνικού/ ΔΕ Υδραυλικών	Τακτικό	1	96	96	96	96
11	ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας	Τακτικό	1	96	96	96	96
12	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων	Τακτικό	17	1632	1632	1632	1632
13	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	Τακτικό	3	288	288	288	288
14	ΔΕ Οδηγών	Ι.Δ.Α.Χ	1	96	96	96	96
15	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	Ι.Δ.Α.Χ	1	96	96	96	96
16	ΔΕ Τεχνικού/ ΔΕ Υδραυλικών	Ι.Δ.Α.Χ	1	96	96	96	96
17	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	Ι.Δ.Α.Χ	1	96	96	96	96
Σύνολο			47	4512	4512	4512	4512

Σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα προκύπτει για σαράντα επτά υπαλλήλους τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες δώδεκα (4.512) ώρες υπερωριακής εργασίας, ήτοι 96ώρες/ άτομο από την 22η ώρα ως την 06η πρωινή για το α' εξαμήνου έως 30/06/2026 και αντίστοιχα τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες δώδεκα (4.512) ώρες υπερωριακής εργασίας, ήτοι 96ώρες/άτομο από την 22η ώρα έως την 06η πρωινή για το β' εξάμηνο από 01/07/2026 έως 31/12/2026.

Επιπλέον προκύπτει για σαράντα επτά υπαλλήλους τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες δώδεκα (4.512) ώρες υπερωριακής εργασίας εξαιρέσεων και Κυριακών, ήτοι 96ώρες/ άτομο από την 06η πρωινή έως τη 10η βραδινή α' εξαμήνου έως 30/06/2026 και αντίστοιχα τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες δώδεκα (4.512) ώρες υπερωριακής εργασίας εξαιρέσεων και Κυριακών, ήτοι 96ώρες/άτομο από την 06η πρωινή έως την 10η βραδινή για το β' εξάμηνο από 01/07/2026 έως 31/12/2026.

Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού με την παρούσα, μη επιτρεπόμενη σε καμία περίπτωση της αύξησης των πιστώσεων αυτών με οποιοδήποτε τρόπο στη διάρκεια του έτους.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Δήμαρχος Θήρας
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΖΩΡΖΟΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ
 ΔΗΜΟΣ ΘΗΡΑΣ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
 ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Θήρα, 10 Δεκεμβρίου 2025
 Αρ.Πρωτ.: -1136-

Θέμα: Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στο μόνιμο, ΙΔΑΧ προσωπικό και στους μετακλητούς υπαλλήλους του Δήμου Θήρας για το έτος 2026

ΑΠΟΦΑΣΗ 575/2025

Ο Δήμαρχος Θήρας έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις:
- των άρθρων 2, 58 και 95 του ν. 3852/2010 (Α' 87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».
- των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».
- του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».
- της παρ. 5 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011 (Α' 66) «Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών».
- Την 2/1015/ΔΕΠ 05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
- Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δήμου:
- Για τη διοργάνωση πολιτιστικών, ψυχαγωγικών, επετείων και κοινωνικών εκδηλώσεων, την υλοποίηση επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Για την υποδοχή και φιλοξενία αντιπροσωπειών εσωτερικού και εξωτερικού ή άλλων προσκεκλημένων.
- Για την επικοινωνία του Δημάρχου και των λοιπών Δημοτικών Αρχών με το κοινό και τη γραμματειακή υποστήριξή τους.
- Για τον έλεγχο των φορολογικών στοιχείων και την διασφάλιση των εσόδων του Δήμου.
- Για τη γραμματειακή υποστήριξη των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων (τήρηση πρακτικών Τοπικών Συμβουλίων, κ.λ.π.).
- Για την προώθηση των εκκρεμών Διοικητικών και Οικονομικών θεμάτων.
- Για τον έλεγχο των κοινόχρηστων χώρων, παραλίες, πεζοδρόμια.
- Για τον έλεγχο των καταστημάτων και επιχειρήσεων που υπάγονται στο τέλος του άρθρου 20 του ν. 2539/1997.
- Για τον έλεγχο της κυκλοφορίας των πεζών, τη στάση και παράνομη στάθμευση των οχημάτων και παράνομη πώληση προϊόντων.
- Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού καθαριότητας και λοιπού εργατοτεχνικού προσωπικού για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δήμου:
- Για την αποκομιδή των απορριμμάτων και τη συνεχή λειτουργία της Υπηρεσίας Καθαριότητας.
- Για την κάλυψη εποχιακών αναγκών όπως η άμεση αποκατάσταση και επισκευή των οδοστρωμάτων, η οποία επιβάλλεται να γίνεται κατά τους θερινούς μήνες, το κλάδεμα των δένδρων και ο καθαρισμός των πάρκων και παιδικών χαρών από τα κλαδιά, καθώς και η συντήρηση αυτών.
- Για την συντήρηση σχολικών κτηρίων, τοποθετήσεις εξεδρών σε πολιτιστικές εκδηλώσεις και εθνικές επετείους, αποκαταστάσεις βλαβών δικτύου νερού στα δημοτικά δίκτυα και κτήρια.
- Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση των μετακλητών υπαλλήλων του Δήμου Θήρας για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δήμου:
- Για την άσκηση επιτελικών καθηκόντων.
- Την παροχή συμβουλών και διατύπωση εξειδικευμένων γνώμων γραπτά ή προφορικά για το συγκεκριμένο τομέα δραστηριοτήτων τον οποίο έχει οριστεί ο καθένας να εξυπηρετήσει (άρθρο 67 του ν. 1416/1984).
- Το συμβουλευτικό έργο των οποίων απευθύνεται προς το Δήμαρχο, το Δημοτικό Συμβούλιο, την Εκτελεστική Επιτροπή, την Οικονομική Επιτροπή, ανάλογα με τις αρμοδιότητες του καθενός.
- Για την συνεργασία στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους με το γραφείο προγραμματισμού για την εξειδίκευση εισηγήσεων, προτάσεων κ.λπ.
- Εμφωρτίζονται με ζωτική σημασία για το Δήμο αντικείμενα και συγκεκριμένα των Οικονομικών Θεμάτων, Τεχνικού – Οικονομικού Προγραμματισμού Έργων και ευρέως φάσματος Τεχνοοικονομικών θεμάτων.

- Το γεγονός ότι έχουν αποχωρήσει πολλοί τακτικοί υπάλληλοι και δεν υπάρχει δυνατότητα από πλευράς Δήμου να προβεί άμεσα σε νέες προσλήψεις.
- Το συνολικό αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού (μόνιμο, ΙΔΑΧ): διοικητικού, τεχνικού, καθαριότητας και λοιπού εργατοτεχνικού και των μετακλητών υπαλλήλων (ειδικό σύμβουλοι και ειδικός συνεργάτης) κατά κλάδο και το προσωπικό που πρόκειται να προσληφθεί εντός του έτους 2026 σύμφωνα με τους ετήσιους προγραμματισμούς και τις διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη, που είναι:

Κλάδος	Ειδικότητα	Σχέση Εργασίας	Αριθμός Υπαλλήλων
		ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ	5
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	7
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE)	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΠΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΠΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΛΟΓΩΓΗΣ	ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΛΟΓΩΓΗΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΤΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΤΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3
ΤΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΤΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	14
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	10
ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3
ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	10
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	5
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	4
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	24
ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ	3
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ	8
ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	ΙΔΑΧ	2
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΙΔΑΧ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΑΧ	2
ΧΩΡΩΝ			
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	ΥΕ ΥΦΑΝΤΙΚΗΣ	ΙΔΑΧ	1
ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ – ΚΛΗΤΗΡΩΝ	ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΥΕ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΙ ΧΩΡΟΙ)		ΙΔΑΧ	1
Σύνολο			148

Την υπ'αρ.πρωτ.: 14286/04.12.2025 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών ότι στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του Δήμου Θήρας έτους 2026 υφίστανται οι εγγεγραμμένες πιστώσεις ως ακολούθως:

ΑΛΕ	ΠΟΣΟ	ΑΛΕ	ΠΟΣΟ
90 2120201001	2.626,80 €	15 2120201001	7.540,80 €
90 2120202001	5.660,16 €	20 2120201001	51.235,20 €
50 2120201001	2.503,20€	30 2120201001	12.681,60 €
50 2120202001	5.406,72€	30 2120202001	19.443,84 €
40 2120201001	6.686,90€	70 2120201001	974,40 €
40 2120202001	3.296,64 €	10 2120202001	2.918,40 €
35 2120201001	902,40 €	55 2120201001	10.747,20 €
00 2130201001	6.729,60 €	20 2120202001	47.850,24€
10 2120201001	56.212,80€		

Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ – ΜΙΤΟΣ.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία για το προσωπικό (μόνιμο, ΙΔΑΧ): διοικητικό, τεχνικό, καθαριότητας και λοιπό εργατοτεχνικό και τους μετακλητούς υπαλλήλους (ειδικούς συμβούλους και ειδικούς συνεργάτες) μέσα στα όρια που προβλέπονται οι διατάξεις του ν. 4354/2015 για το έτος 2026, ως εξής:

Κλάδος	Ειδικότητα	Σχέση Εργασίας	Αριθμός Υπαλλήλων	Υπερωρίες α' εξαμήνου από 01/01/2026 έως 30/06/2026: 120 ώρες/άτομο	Υπερωρίες β' εξαμήνου από 01/07/2026 έως 31/12/2026: 120 ώρες/άτομο
		ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ	5	600	600
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	7	840	840
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE)	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΠΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΠΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	360	360
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	360	360
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	360	360
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120

ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΟΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΟΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	240	240
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	360	360
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΤΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΤΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	360	360
ΤΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΤΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	360	360
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟ ΜΟΝ	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟ ΜΟΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	14	1680	1680
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	240	240
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	10	1200	1200
ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	360	360
ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	10	1200	1200
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	5	600	600
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	4	480	480
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	240	240
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	24	2880	2880
ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120	120
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ	3	360	360
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ	8	960	960

ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	ΙΔΑΧ	2	240	240
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΑΧ	2	240	240
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	ΥΕ ΥΦΑΝΤΙΚΗΣ	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΥΕ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΙ ΧΩΡΟΙ)		ΙΔΑΧ	1	120	120
Σύνολο			148	17760	17760

Σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα προκύπτει για εκατόν σαράντα οκτώ (148) υπαλλήλους δεκαεπτά χιλιάδες επτακόσιες εξήντα (17760) ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας πέραν της υποχρεωτικής μέχρι την 22η ώρα, ήτοι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανώτατο όριο ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο του έτους, έως 30/06/2026 και αντίστοιχα δεκαεπτά χιλιάδες επτακόσιες εξήντα (17760) ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας πέραν της υποχρεωτικής μέχρι την 22η ώρα, ήτοι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανώτατο όριο ανά υπάλληλο για το δεύτερο εξάμηνο του έτους, από 01/07/2026 έως 31/12/2026. Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού με την παρούσα, μη επιτρεπόμενη σε καμία περίπτωση της αύξησης των πιστώσεων αυτών με οποιοδήποτε τρόπο στη διάρκεια του έτους.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**Ο Δήμαρχος Θήρας
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΖΩΡΖΟΣ**

ΔΩΡΕΕΣ ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ "ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΣΥΡΟΥ"

Στη μνήμη της θεάς τους Ξενάκη Ανθούλας, από τα ανήψια της Εμμανουήλ και Λούλα Πρατικάκη, Ηράκλειο Κρήτης, 150,00ευρώ.
Υπέρ των σκοπών του Συλλόγου μας, ο κ. Φρέρης Γεώργιος του Δημητρίου, 500,00ευρώ.
Στη μνήμη των γονέων τους και αδελφού του, από οικογένεια Ισιδώρου και Μαρίας Κρητικού, 50,00ευρώ.
Μέρος των εσόδων από τα κάλαντα που είτε, ο μικρός μας φίλος Πολίτης Κώστας (μια ιδιαίτερα συγκινητική δωρεά).

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Η Φιλόπρωτος Εταιρεία Ερμούπολης (Γηροκομείο Άγιος Παντελεήμων) προτίθεται να προσλάβει μαγειρίσσια - τραπεζοκόμο, κοινωνική φροντίστρια και νοσηλεύτη ή νοσηλεύτρια.
Οι ενδιαφερόμενοι να απευθύνονται στα γραφεία της Φ.Ε.Ε., τις εργάσιμες ημέρες και ώρες και στα τηλέφωνα 2281082645 (εσωτ. 11) και 6934557201.

**Ερμούπολη 9-7-2025
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ. της Φ.Ε.Ε.
ΚΟΜΗΝΟΣ ΣΤΡΟΓΓΥΛΗΣ**



ZANAROS

**ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

**ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΧΩΜΑΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΒΑΡΗ - ΣΥΡΟΣ**

Τηλ. / Fax: 22810 82722
Κλυ.: 693 254 5618

e-mail: zanaros_sa@yahoo.gr
site: www.zanaros.gr



• ΕΙΣΚΑΦΕΣ • ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ • ΔΙΑΝΟΙΞΗ ΔΡΟΜΩΝ • ΜΟΝΩΣΕΙΣ • ΚΑΤΕΔΑΦΙΣΕΙΣ

Δευτέρα 29 Δεκεμβρίου 2025

Ανατολή ηλίου: 07:40 Δύση ηλίου: 17:13
 Ανατολικό: Αγίων 14000 νηπίων υπό Ηρώδου ανααιρεθέντων.
 Δυτικό: Θωμά Μπέκετ, επισκόπου και μάρτυρος.



Η φωτογραφία της ημέρας: Ρούσσοι Ι.Γ.

Στείλτε μας δικές σας φωτογραφίες στο e-mail: info@koinignomi.gr

Δρομολόγια Πλοίων

ΔΕΥΤΕΡΑ 29 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

ΑΝΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΠΕΙΡΑΙΑ

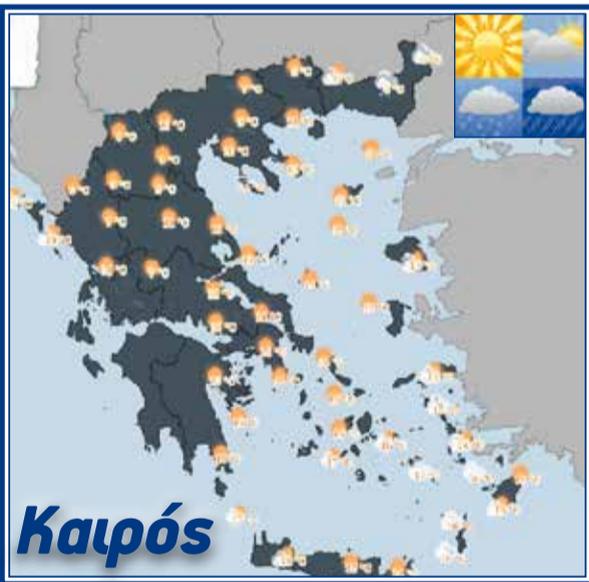
07:25 ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΔΗΛΟΣ για Πάρο - Νάξο - Θήρα. 07:30 ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΠΑΡΟΣ για Σύρο - Τήνο - Μύκονο. 08:15 ANEMOS για Κύθνο - Σέριφο - Σίφνο - Κίμωλο - Μήλο. 14:15 ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΣΟΛΩΜΟΣ για Σέριφο - Σίφνο - Κίμωλο - Φοιθέγανδρο - Σίκινο - Ίο - Θήρα. 16:00 ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΜΥΚΟΝΟΣ για Σύρο - Μύκονο - Αγ. Κήρυκο - Φούρνοι - Καρλόβασι - Βαθύ - Χίο - Μυτιλήνη - Λήμνο - Καβάλα. 17:00 ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΧΙΟΣ για Θήρα - Ανάφη - Κάρπαθο - Διαφάνι - Ρόδο. 17:30 ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΝΑΞΟΣ για Πάρο - Νάξο - Δονούσα - Αιγιάλη - Αστυπάχεια. 18:00 ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ 2 για Σύρο - Πάτμο - Λέρο - Κω - Ρόδο.

ΑΝΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΡΑΦΗΝΑ

07:50 THEOLOGOS P. για Άνδρο - Τήνο - Μύκονο. 17:30 ANDROS QUEEN για Άνδρο - Τήνο - Μύκονο.

ΑΝΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΣΥΡΟ

07:00 ΑΡΤΕΜΙΣ για Κύθνο - Κέα - Λαύριο. 12:00 ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΠΑΡΟΣ για Τήνο - Μύκονο. 16:00 ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΠΑΡΟΣ για Πειραιά. 20:10 ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΜΥΚΟΝΟΣ για Μύκονο - Αγ. Κήρυκο - Φούρνοι - Καρλόβασι - Βαθύ - Χίο - Μυτιλήνη - Λήμνο - Καβάλα. 22:15 ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ 2 για Πάτμο - Λέρο - Κω - Ρόδο.



Καιρός

Σήμερα Δευτέρα προβλέπεται γενικά αίθριος καιρός με λίγες τοπικές νεφώσεις. Οι άνεμοι θα πνέουν από βόρειες διευθύνσεις 4 με 6 μποφόρ. Η θερμοκρασία θα σημειώσει μικρή πτώση σε όλη τη χώρα.

Αύριο Τρίτη προβλέπονται λίγες νεφώσεις οι οποίες γρήγορα θα αυξηθούν. Οι άνεμοι θα πνέουν νοτιοδυτικοί 3 με 5 και στο Αιγαίο τοπικά 6 μποφόρ. Η θερμοκρασία θα σημειώσει μικρή άνοδο.



Φαρμακεία

ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ

Σήμερα Δευτέρα 29 Δεκεμβρίου διανυκτερεύει το φαρμακείο της Ελένης Αρμακόλα & Σια Ο.Ε (Σταμ. Πρωίου 132 & Α. Παπανδρέου), τηλ: 22810-88198 εσωτ. 2, κιν: 6932700464.

Αύριο Τρίτη 30 Δεκεμβρίου διανυκτερεύει το φαρμακείο της Μαρίτας Δάσκου (Αθ. Παναγούλη 14), τηλ: 22810-83545, κινητό: 6986673631.

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ

Φαρμακείο ΒΑΡΗΣ. Κυριαζής Γεώργιος. 22810 61555 & 6981311452. Δευτέρα-Παρασκευή 08:00-15:00 17:30-20:30. Σάββατο 08:00-15:00 Κυριακή κλειστά

Φαρμακείο ΚΑΤΩ ΜΑΝΝΑ. Δήμου Δανάη. 22813 01040. Δευτέρα & Τετάρτη 08:00-15:00. Τρίτη, Πέμπτη, Παρασκευή 08:00-14:30 & 18:00-21:00 Σάββατο 09:00-14:00

Φαρμακείο ΦΘΙΝΙΚΑ. Βλαχόπουλος Φώτης 22810 44044 & 6970 833 014 (08.30 έως 14.00 & 17:30- 21:00)

Φαρμακείο ΣΤΑΥΡΟΥ-ΤΑΛΑΝΤΩΝ. Τόμελης Δωροθέα 2281075128, 6980658961 (08.00-14.30 & 18.00-21.00)

Φαρμακείο ΑΝΘ ΣΥΡΟΥ. Γιάννα Τάσεβα - Μακριδάκη 22810 89213 & 6972 006 043 (09.00 έως 14.00 και 17.30 έως 20.30

Δρομολόγια Αεροπλάνων

Με την SKY EXPRESS

από Αθήνα για Σύρο

Δευτέρα: 09:20 • Τετάρτη: 09:20

Παρασκευή: 12:20

από Σύρο για Αθήνα

Δευτέρα: 10:25 • Τετάρτη: 10:25

Παρασκευή: 13:25

Με την AEGEAN

από Θεσσαλονίκη για Σύρο

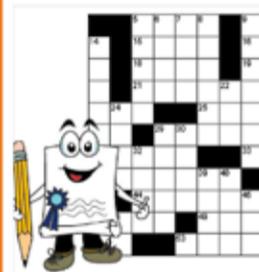
Τετάρτη: 12:45 • Παρασκευή: 09:50

από Σύρο για Θεσσαλονίκη

Τετάρτη: 14:30 • Παρασκευή: 12:35

Χρήσιμα Τηλέφωνα

Αστυνομία:	2281096100
Ασφάλεια:	2281096184
Άμεση Δράση:	100
Πυροσβεστική:	199
Βθάδες ΔΕΔΔΗΕ:	11500
Αερολιμένας:	22810-87025
Κ. Τ. Ε. Λ. Σύρου:	2281082575
Λιμεναρχείο:	2281082690
	6 2281088888
Νοσοκομείο:	2281360500
Καρ Οίκον Νοσηλείας:	6945032623
Έκτακτα περιστατικά:	166
ΤΑΞΙ ΣΥΡΟΥ ΕΡΜΗΣ:	2281084222
	6 2281080000
ΣΥΡΟΣ ΤΑΞΙ:	2281088222
Δήμος Σύρου-Ερμ/λίν:	2281361000

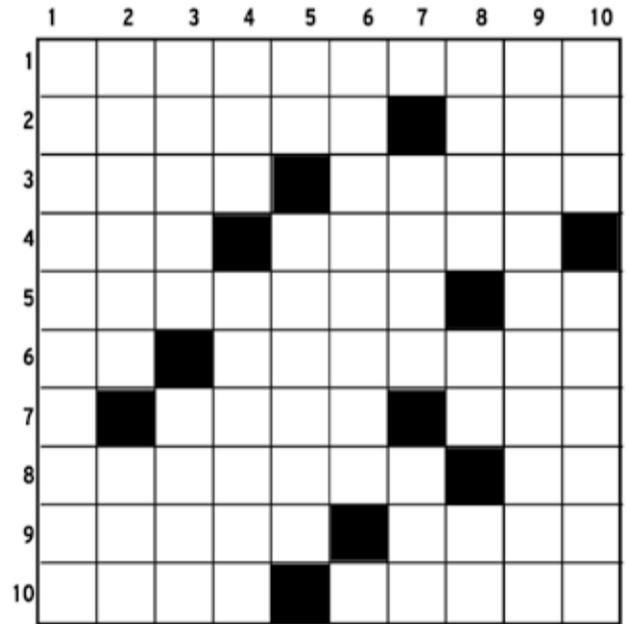


ΟΡΙΖΟΝΤΙΩΣ

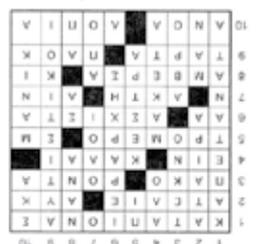
1. Λαϊκή ονομασία του φάρυγγα.
2. Το καλλιτεχνικό εργαστήρι (ξεν.) - Ονομαστός Φλαμανδός ζωγράφος.
3. «... ντε Λουτσιά», Ισπανός βιρτουόζος του φλαμένγκο-Πόλη της Ολλανδίας.
4. Αρχαίο του ιδρύματος νεότητας του κράτους - Κοινή ονομασία του κασίτερου.
5. Επιφέρει πανικό - Με γράμματα ο αριθμός 240.
6. Ακολουθούνται από μια εξουσιοδοτημένη υπογραφή - Δεν είναι τα μάτια των Κινέζων.
7. Της Γαλλίας είναι Κυανή - Γαλλικός νομός.
8. Πόλη του Βελγίου, το τρίτο λιμάνι της Ευρώπης - Γειτονικά στο αλφάβητο.
9. Είδος γηλοκίματος Ποδοσφαιρική ομάδα.
10. Δεν τα παίρνει κανένας στα σσβαρά - Ποικιλία φασολιών.

ΚΑΘΕΤΩΣ

1. Τα πεδία δράσεως ή οι χώροι όπου κάποιοι έχουν τον απόλυτο έλεγχο (μτφ.).
2. Είναι τα παπούτσια των κουτσών - Ονομαστός Γερμανός συγγραφέας.
3. Μένει σχεδόν πάντοτε... πίσω - Συμπεριφέρεται με ευγένεια.
4. Ακούγεται στο τηλέφωνο - Μικρογραφία κατασκευής από ξύλο ή πλαστικό.
5. Γράμμα... γρηγοράδας - Είδος σφυριού που χρησιμοποιούν οι γλύπτες και που πλέγεται και κτενιά.
6. Αναφέρεται και το ποιμνίο του.
7. Προσκαλούνται σε προεκλογικές συγκεντρώσεις - Κύρια πρόθεση.
8. «Γλυκιά» σπερέτας του Σακεληλαρίδη - Αποφασιστικά όργανο του ΟΗΕ - Τύπος πρόθεσης.
9. Διατελούν σε απομόνωση στον εσωτερικό τους κόσμο.
10. Αρβανίτικη άρνηση - Υδροσωλήνας αντί των από ειδικό υλικό.



Η λύση του σημερινού φύλλου



ΕΝΟΙΚΙΑΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ studio 20 τ.μ., στην Νεάπολη Σύρου, με θέα από την ταράτσα σε Άνω Σύρο και Ερμούπολη, 600 μέτρα από το λιμάνι, 150 μέτρα από το Νοσοκομείο. Μέχρι τέλος Ιουνίου. Πλήρως εξοπλισμένο, χωρίς κοινόχρηστα. Τηλ.: 6945664178

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ οικία 65τ.μ., περίπου, επιπλωμένη ή μη στον Δανακό, για όλο το χρόνο. Τηλ.: 6947727278

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ ισόγειο διαμέρισμα 90τ.μ., στο Λιμάνι της Ερμούπολης, ΠΛΗΡΩΣ ΕΠΙΠΛΩΜΕΝΟ, με δύο κρεβατοκάμαρες, μεγάλο σαλόνι, κουζίνα, WC, έχει δυο A/C, πλυντήριο, πλυντήριο πιάτων μικρό, κουζίνα, αφυγραντήρα, φούρνο μικροκυμάτων, τηλεόραση, σίδερο, φρυγανιέρα, καφετιέρα, κάθε δωμάτιο έχει δικό του ηλεκτρικό καλοριφέρ, έχει αποθήκη και ακάλυπτο χώρο. Δεν επιτρέπονται κατοικίδια και κάπνισμα. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 6946362961

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ γωνιακό κατάστημα, με πρόσωπο στην παραλία Αζόλιμνου. Ισόγειο 92τ.μ, υπόγειο 25τ.μ., εξωτερικός χώρος 140τ.μ.. Τηλ.: 6977218402

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ δίχωρη γκαρσονιέρα, στην Αζόλιμνο, 35τ.μ., πλήρως εξοπλισμένη, για όλο το χρόνο. Επίσης μονόχωρη γκαρσονιέρα, στην Αζόλιμνο, 18,5 τ.μ., πλήρως εξοπλισμένη, για όλο το χρόνο. Με θέα την θάλασσα. Τηλ.: 6944411664

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ γκαρσονιέρα (στούντιο) πλήρως επιπλωμένη. Για όλο το χρόνο. Θερμοπυλών 8 κοντά στο λιμάνι. (όχι κατοικίδια) Τηλ.: 6937526953

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ γκαρσονιέρα 32 τ.μ., πλήρως επιπλωμένη. Περιοχή Αζόλιμνος, στην οδό Μεταλλείων και Μαϊστρου. Για όλο το χρόνο (όχι κατοικίδια). Τηλ.: 6945287959

ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΝΤΑΙ διαμερίσματα για όλο το χρόνο στην Ερμούπολη. Τηλ.: 6977047591

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ για όλο το χρόνο, δίχωρη γκαρσονιέρα, στην Αζόλιμνο, 38τ.μ., πλήρως εξοπλισμένη, με ηλιακό και wifi. Με θέα την θάλασσα. Τηλ.: 6944411664

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ επαγγελματικός χώρος 150τ.μ στο κέντρο της Ερμούπολης. Γωνιακός και φωτεινός, ο οποίος περιλαμβάνει επιπλέον αποθηκευτικούς χώρους 60τ.μ. Είναι ιδανικός για κατάστημα, γραφείο ή άλλες επαγγελματικές χρή-

σεις. Τηλ. Επικοινωνίας 6979985100

ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ Δυάρι επιπλωμένο και δωμάτιο με μπάνιο στην Ερμούπολη. Τηλ.: 6945032572, 2281043126

ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΟΙΚΟΠΕΔΩΝ

ΠΩΛΕΙΤΑΙ οικόπεδο 1 στρέμμα στην περιοχή Άνω Μάννα, κοντά στον ιππικό όμιλο. Άρτιο και οικοδομήσιμο 266τ.μ, με ελαιόδεντρα, πάνω στον δρόμο. Τηλ.: 6973995496

ΠΩΛΕΙΤΑΙ οικόπεδο στην ΕΡΜΟΥΠΟΛΗ, 10 λεπτά από την πλατεία Μιαούλη με τα πόδια, εξασφαλισμένη δόμηση 135τ.μ., εύκολα προσβάσιμο με λογική τιμή. Τηλέφωνα επικοινωνίας: 6934628395, 6987653923

ΠΩΛΕΙΤΑΙ οικόπεδο 4.000τ.μ., οικοδομήσιμο, αμφιθεατρικό, με απεριόριστη θέα στη θάλασσα. Στην περιοχή Ατελιού Βάρης. Τηλ.: 6937358663

ΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

ΑΓΓΕΛΙΑ ΖΗΤΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η εταιρεία Γ. Κονδύλης & Συνεργάτες - ENERGY STORE, με ειδίκευση στις ενεργειακές λύσεις και τις τεχνικές εγκαταστάσεις, αναζητά για μόνιμη και πλήρη απασχόληση: **Ψυκτικό, Υδραυλικό, Βοηθό Ψυκτικού / Υδραυλικού** Απαραίτητα προσόντα: • Εμπειρία στο αντικείμενο ή βασικές γνώσεις για τη θέση βοηθού • Συνέπεια, επαγγελματισμός και διάθεση για συνεργασία • Ικανότητα εργασίας σε έργα εγκατάστασης και συντήρησης • Δίπλωμα οδήγησης (επιθυμητό) **Προσφέρουμε:** • Σταθερή μόνιμη εργασία • Άριστο εργασιακό περιβάλλον • Ανταγωνιστικές αποδο-

χές • Συνεχή εκπαίδευση και προοπτικές εξέλιξης **Επικοινωνία:** Email: lkoesyrg@gmail.com Τηλέφωνα: 22810 82400, 6980 062505

ΖΗΤΕΙΤΑΙ κυρία για φροντίδα ηλικιωμένης στο κέντρο της Ερμούπολης, ως εσωτερική. Απαραίτητα: συστάσεις και προϋπηρεσία. Αποδοχές ικανοποιητικές. Τηλ.: 6943853855

ΖΗΤΕΙΤΑΙ από μεταφορική εταιρεία αποθηκάριος. Τηλέφωνο επικοινωνίας: 6947565694

ΖΗΤΕΙΤΑΙ προσωπικό για τη στελέχωση του κυλικείου του Γενικού Νοσοκομείου Σύρου, με αντικείμενο εργασίας: Barista- Παρασκευή καφέ και ροφημάτων και φροντίδα πόστου. Ταμείου - συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές και φροντίδα πόστου. Κρύας κουζίνας (παρασκευή και συσκευασία κρύων πιάτων, σαλατών, sandwich) και ζεστών snack (ψήσιμο/ζέσταμα). Service και φροντίδα πόστου. Προσφέρεται σύμβαση αορίστου χρόνου, με αμοιβή ανάλογη προϋπηρεσίας και γνώσεων, με ωράριο 8ωρο δήμερο, στο **κυλικείο** εντός του «**Βαρδάκειου**» Γενικού Νοσοκομείου Σύρου. Πληροφορίες και εκδήλωση ενδιαφέροντος: 6932642859 Κυρία **Μαρία**

ΖΗΤΕΙΤΑΙ Κυρία για να ενταχθεί στην ομάδα φροντίδας των ηλικιωμένων για το Ησυχαστήριο «Παναγία της Ελπίδος». Παρέχουμε εκπαίδευση. Ωράριο με βάρδιες πρωί ή απόγευμα, 6ωρη και 5νθήμερη απασχόληση. Βασικός μισθός και ασφάλιση. Προηγούμενη εμπειρία θα εκτιμηθεί. Αποστολή βιογραφικού στο email isixastiriosyros@gmail.com Τηλ. επικοινωνίας

2281082601 κατά τις ώρες 08:00 - 15:00

ΠΩΛΕΙΤΑΙ η επιχείρηση "F1 Computers", 35 ετών, επικερδής, 120.000€. Είναι στην Ελλάδα, Κυκλάδες, Σύρος. Είναι το νούμερο 1 στα ταμειακά συστήματα, παρέχει εξειδικευμένο προσωπικό. Τηλ.: 6999400900 - 6981985716

Από το εστιατόριο "Της Φιλομήλας" **ΖΗΤΕΙΤΑΙ** άτομο για κουζίνα. Τηλ.: 22810 62088 Κύριος **Χρήστος**

Το κατάστημα επίπλων κουζίνας "ΡΟΜΒΟΣ", **ΑΝΑΖΗΤΑ** συνεργάτη με ξυλουργικές γνώσεις, για τοποθέτηση επίπλων κουζίνας και ιματιοθηκών. Για πληροφορίες καλέστε: 2281080748 (ώρες καταστημάτων) και 6973554533

ΠΩΛΕΙΤΑΙ επιχείρηση **ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΟΔΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ (50%)** στη Σύρο, λόγω συνταξιοδότησης. Η επιχείρηση διαθέτει επίσης και άδεια λειτουργίας φορτηγού δημόσιας χρήσης. Απευθύνονται μόνο σοβαρές προτάσεις. Πληροφορίες στο **τηλέφωνο 6932638635**.

ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ-ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ-ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ-ΑΥΘΑΙΡΕΤΩΝ-ΑΔΕΙΕΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΝΗΣΙΑ ΑΙΓΑΙΟ-ΙΟΝΙΟ-ΚΥΚΛΑΔΕΣ-ΚΡΗΤΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ-ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΥΘΑΙΡΕΤΩΝ σε όλα τα νησιά, Αιγαίο, Ιόνιο, Κρήτη, Κυκλάδες, προσφορά από 150€, Άδειες Μικρής Κλίμακας από 150€, Τοπογραφικά από 150€, Στατική Επάρκεια Αυθαίρετου 280€, Οικοδομικές Άδειες από 1.500€, Άδειες Ανακαινίσεων- Αλλαγής Χρή-

σης- Αποπεράτωσης από 290€, Καταστημάτων από 250€, Αποτυπώσεις Ακίνητων από 70€, Αρχιτεκτονικά Σχέδια από 50€, Βεβαιώσεις Μηχανικού από 50€, Άδειες- ΕΟΤ από 300€, οι πιο χαμηλές τιμές στην Ελλάδα, ευκολίες πληρωμής, από Διπλωματούχο Πολιτικό Μηχανικό & Δίκτυο Συνεργατών. Τηλ. Επικοινωνίας: 6978542301 **ΠΑΡΑΔΙΔΟΝΤΑΙ** ιδιαίτερα μαθήματα για κρουστά (drums). Τηλ.: 6986478424

ΠΩΛΕΙΤΑΙ σε ΤΙΜΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑΣ βενζινοκίνητη μηχανή διαχωρισμού ελιάς - φύλλων, με ενσωματωμένη τροχήλατη σκάφη. Μηχανή HONDA 4 hp. Για πληροφορίες επικοινωνείτε με τον κ. Ελπιδοφόρο Καπέλλα στο 6945926233.

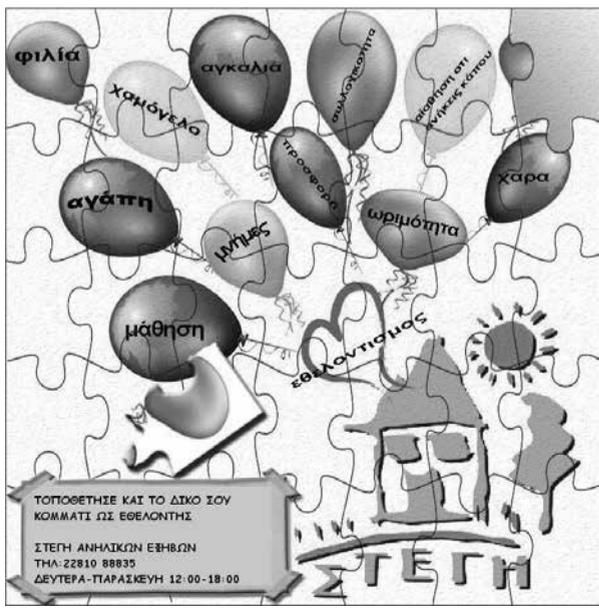
ΖΗΤΑ εκδοτική λίστα για αγορά/δωρεά 500 συν τίτλων, φαντασιακής/επιστημονικής χαρτομάζας και cd/dvd βασιλείο (συμπεριλαμβάνει ελληνικά/ξενόγλωσσα σχολικά ΠΙ/ΛΑΣΑΛ) PO BOX 45 GR 84100 SYROS MAIL ORDER, T. 6985644945, vangalise@gmail.com

ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΑΥΤ/ΤΩΝ-ΜΟΤΟ

ΠΩΛΕΙΤΑΙ Renault Thalia, 1390cc, του 2002 (111.000km) σε λειτουργία. 1.800 ευρώ τιμή συζητήσιμη. Τηλ.: 6977444370

ΠΩΛΕΙΤΑΙ Hyundai Matrix, τιμή 2.000 ευρώ. Τηλ.: 6937034191

ΠΩΛΕΙΤΑΙ Fiat punto, 1250cc, 16v. Του 2002, σε λειτουργία. Τιμή 600€. Τηλ.: 6937358663



ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕ ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΟ ΣΟΥ ΚΟΜΜΑΤΙ ΣΤΙΣ ΕΘΕΛΟΝΤΗΣ ΣΤΕΓΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΕΞΗΒΩΝ ΤΗΛ: 22810 88835 ΔΕΥΤΕΡΑ-ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 12:00-18:00

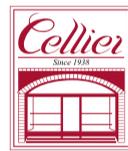
Πολλοί διερωτώνται γιατί εταιρίες όπως:



Piraeus



FCBGNOMI



anima syros



αναθέτουν την εκτύπωση των εντύπων τους

στην **ΤΥΠΟΚΥΚΛΑΔΙΚΗ;**

Εσείς που συνεργάζεστε μαζί μας

σίγουρα **γνωρίζετε τους λόγους...**